

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten	Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance
<p>DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 JANUARI 2024 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 JANUARI 2022 BETREFFENDE DE VERVOERSONKOSTEN, DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 SEPTEMBER 2022 BETREFFENDE LONEN, PREMIES, VERGOEDINGEN EN INDEXERING EN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 MAART 2012 OVER DE ARBEIDSDUUR EN DE HUMANISERING VAN DE ARBEID</p>	<p>LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 JANVIER 2024 MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 JANVIER 2022 SUR LES FRAIS DE TRANSPORT, LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 SEPTEMBRE 2022 SUR LES SALAIRES, PRIMES, INDEMNITÉS ET INDEXATIONS ET LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 MARS 2012 SUR LE TEMPS DE TRAVAIL ET L'HUMANISATION DU TRAVAIL.</p>
<p><b>Artikel 1</b> - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.</p>	<p><b>Article 1</b> - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.</p>
<p>Onder werknemer wordt zowel de arbeider als de bediende verstaan.</p>	<p>Par travailleur on entend aussi bien l'ouvrier que l'employé.</p>
<p><b>Art. 2:</b> Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2022 (nr. 175809/CO/317), betreffende lonen, premies, vergoedingen en indexering, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, worden volgende wijzigingen aangebracht:</p>	<p><b>Art. 2 :</b> Les modifications suivantes sont apportées à la convention collective de travail du 21 septembre 2022 (n° 175809/CO/317), concernant les salaires, les primes, les indemnités et l'indexation, conclue au sein de la commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance :</p>
<p><b>Inzake de onderhoudsvergoeding voor honden</b></p>	<p><b>Concernant l'indemnité d'entretien des chiens</b></p>
<p>1° In artikel 4 wordt het eerste lid van §7, a) vervangen door:</p>	<p>1° A l'article 4, le premier alinéa du § 7, point a), est remplacé par :</p>
<p>"Sinds 1 juni 2001 wordt een lijst opgesteld van de arbeiders die op vaste basis prestaties doen met eigen hond. Deze arbeiders ontvangen een niet-geïndexeerde onderhoudsvergoeding van 109,08 EUR per maand, en dit op permanente basis in zover zij op deze lijst blijven staan."</p>	<p>"Depuis le 1er juin 2001, il existe une liste des ouvriers qui effectuent des prestations de manière permanente avec leur propre chien. Ces ouvriers reçoivent une indemnité d'entretien non indexée de 109,08 euros par mois à titre permanent pour autant qu'ils restent inscrits sur cette liste".</p>
<p>2° In artikel 4 wordt het derde lid van §7, a) vervangen door:</p>	<p>2° A l'article 4, le troisième alinéa du § 7, point a), est remplacé par :</p>
<p>"Tijdens deze opzegperiode blijft de werkgever de onderhoudsvergoeding van 109,08 EUR per maand verder betalen, en dit ongeacht het feit of al dan niet prestaties met hond worden uitgevoerd."</p>	<p>"Pendant cette période de préavis, l'employeur continuera à payer l'indemnité d'entretien de 109,08 euros par mois, et ce indépendamment du fait que des prestations avec chien soient effectués ou non."</p>
<p><b>Inzake de anciënniteitspremie voor arbeiders</b></p>	<p><b>Concernant la prime d'ancienneté pour les ouvriers</b></p>
<p>3° In artikel 4 wordt het eerste lid van §5, a) vervangen door:</p>	<p>3° A l'article 4, le premier alinéa du §5 a) est remplacé par :</p>
<p>"Er wordt een niet-recurrente anciënniteitspremie toegekend, in de maand van de verjaardag van de indiensttreding.</p>	<p>"Une prime d'ancienneté non récurrente est accordée, dans le mois de l'anniversaire de l'entrée en service.</p>

Deze premie bedraagt 109,08 EUR na 5 jaar, 218,14 EUR na 10 jaar, 272,68 EUR na 15 jaar, 409,02 EUR na 20 jaar, 545,37 EUR na 25 jaar en 681,70 EUR na 30 jaar dienst in de onderneming, onverminderd voordeliger bestaande situaties."	Cette prime s'élève à 109,08 EUR après 5 ans, 218,14 EUR après 10 ans, 272,68 EUR après 15 ans, 409,02 EUR après 20 ans, 545,37 EUR après 25 ans et 681,70 EUR après 30 ans de service dans l'entreprise, sans préjudice de situations existantes plus avantageuses."
<b>Inzake de anciënniteitsverlofdagen voor arbeiders</b>	<b>Concernant les jours de congé d'ancienneté pour les ouvriers</b>
4° In artikel 4, §5, wordt het punt b) vervangen door:	4° A l'article 4, §5, le point b) est remplacé par :
"Worden toegekend:	"Est accordé:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• één betaalde anciënniteitsverlofdag na 5 jaar anciënniteit,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• - un jour de congé d'ancienneté rémunéré après 5 ans d'ancienneté,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• twee betaalde anciënniteitsverlofdagen na 10 jaar anciënniteit,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• - deux jours de congé d'ancienneté rémunérés après 10 ans d'ancienneté,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• drie betaalde anciënniteitsverlofdagen na 15 jaar anciënniteit.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• - trois jours de congé d'ancienneté rémunérés après 15 ans d'ancienneté.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• vier betaalde anciënniteitsverlofdagen na 20 jaar anciënniteit,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• - quatre jours de congé d'ancienneté rémunérés après 20 ans d'ancienneté,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• vijf betaalde anciënniteitsverlofdagen na 25 jaar anciënniteit,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• cinq jours de congé d'ancienneté rémunérés après 25 ans d'ancienneté,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• zes betaalde anciënniteitsverlofdagen na 30 jaar anciënniteit.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• six jours de congé d'ancienneté rémunérés après 30 ans d'ancienneté.</li> </ul>
De hierboven genoemde recurrente anciënniteitsverlofdagen zijn niet cumuleerbaar.	Les jours de congé d'ancienneté récurrents mentionnés ci-dessus ne sont pas cumulables.
"De anciënniteit wordt berekend op het niveau van de sector, en niet op het niveau van de onderneming. Deze anciënniteit moet ononderbroken zijn, behalve in het geval van collectief ontslag (in dit geval zal een geïmmuniseerde periode van één jaar worden toegepast)."	"L'ancienneté est calculée au niveau du secteur, et non au niveau de l'entreprise. Cette ancienneté doit être ininterrompue, sauf en cas de licenciement collectif (dans ce cas, une période immunisée d'un an sera appliquée)".
<b>Inzake de syndicale premie voor arbeiders</b>	<b>Concernant la prime syndicale pour les ouvriers</b>
5° In artikel 4, wordt het eerste lid van §8 vervangen door:	5° A l'article 4, le premier alinéa du §8 est remplacé par le texte suivant :
"Het bedrag van de syndicale premie is gelijk aan het bedrag van het maximaal plafond en volgt de evolutie van het maximaal plafond. Het bedraagt 145 EUR."	"Le montant de la prime syndicale est égal au montant du plafond maximal et suit l'évolution du plafond maximal. Il est de 145 euros."
<b>Inzake tussenkomst bij economische werkloosheid</b>	<b>Concernant l'intervention en cas de chômage économique</b>
6° In artikel 4, 9° wordt het tweede lid aangevuld met volgende zin:	6° A l'article 4, 9°, le deuxième alinéa est complété par la phrase suivante :
"Vanaf 1 januari 2024 wordt deze vergoeding vastgelegd op 12,50€ per dag."	" A partir du 1er janvier 2024, cette indemnité est fixée à 12,50 € par jour. "
<b>Inzake anciënniteitspremie voor bedienden</b>	<b>Concernant la prime d'ancienneté pour les employés</b>
7° In artikel 8, §9 a) wordt het eerste lid vervangen door:	7° A l'article 8, §9 a), le premier alinéa est remplacé par :

<p>"Er wordt een niet-recurrente anciënniteitspremie toegekend, in de maand van de verjaardag van de indiensttreding. Deze premie bedraagt 109,08 EUR na 5 jaar, 218,14 EUR na 10 jaar, 272,68 EUR na 15 jaar, 409,02 EUR na 20 jaar, 545,37 EUR na 25 jaar en 681,70 EUR na 30 jaar dienst in de onderneming, onverminderd voordeliger bestaande situaties."</p>	<p>"Une prime d'ancienneté non récurrente est accordée, dans le mois de l'anniversaire de l'entrée en service. Cette prime s'élève à 109,08 euros après 5 ans, 218,14 euros après 10 ans, 272,68 euros après 15 ans, 409,02 euros après 20 ans, 545,37 euros après 25 ans et 681,70 euros après 30 ans de service dans l'entreprise, sans préjudice de situations existantes plus avantageuses."</p>
<p><b>Inzake syndicale premie voor bedienden</b></p>	<p><b>Concernant la prime syndicale pour les employés</b></p>
<p>8° In artikel 8, §12 wordt het eerste lid vervangen door:</p>	<p>8° A l'article 8, §12, le premier alinéa est remplacé par le texte suivant :</p>
<p>"Het bedrag van de syndicale premie is gelijk aan het bedrag van het maximaal plafond en volgt de evolutie van het maximaal plafond. Het bedraagt in 2023 145 EUR."</p>	<p>" Le montant de la prime syndicale est égal au montant du plafond maximal et suit l'évolution du plafond maximal. Il s'élèvera à 145 euros en 2023."</p>
<p><b>Art. 3: Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2022 betreffende de vervoersonkosten (nr. 172551/co/317), gewijzigd door de cao van 26 oktober 2022 (nr. 176820/co/317) worden volgende wijzigingen aangebracht:</b></p>	<p><b>Art. 3 : Les modifications suivantes sont apportées à la convention collective du 19 janvier 2022 relatives aux frais de transport (n° 172551/co/317), modifiée par la CCT du 26 octobre 2022 (n°176820/co/317) :</b></p>
<p><b>Inzake vervoersonkosten voor arbeiders, andere dan militaire basissen</b></p>	<p><b>Concernant les frais de transport des ouvriers autres que les bases militaires.</b></p>
<p>1° In artikel 2, §1 wordt het punt 2 vervangen door:</p>	<p>1° A l'article 2, §1, le point 2 est remplacé par ce qui suit :</p>
<p>"2a) In geval van prestaties waarvan het einde of het begin niet gepland zijn na 22.00 u. en voor 6.00 u., hebben de arbeiders die voor het woon-werkverkeer hun eigen vervoermiddel gebruiken (ander dan het openbaar vervoer) per prestatie, recht op:</p>	<p>" 2a) Dans le cas des prestations dont la fin ou le début ne sont pas planifiés après 22 heures et avant 6 heures, les ouvriers qui utilisent leur propre moyen de transport (autre que les transports publics) pour se rendre au travail, ont droit, par prestation :</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tot 31 januari 2024 : 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jusqu'au 31 janvier 2024 : à 1/5 de la valeur de la carte train hebdomadaire à 120%</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vanaf 1 februari 2024 : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ voor het gedeelte van de enkele reis ≤ 60 km, 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120% en</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A partir du 1<sup>er</sup> février 2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ pour la partie du trajet aller ≤ 60 km, à 1/5 de la valeur de la carte train hebdomadaire à 120% et</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ voor het gedeelte van de enkele reis ≥ 61 km, een vergoeding van 0,30 € per kilometer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ pour la partie du trajet aller ≥ 61 km, à une indemnité de 0,30 € par kilomètre.</li> </ul>
<p>2b) In geval van prestaties waarvan het einde of het begin gepland zijn na 22.00 u. en voor 6.00 u., hebben de arbeiders die voor het woon-werkverkeer hun eigen vervoermiddel gebruiken (ander dan het openbaar vervoer), per prestatie, recht op:</p>	<p>2b) Dans le cas des prestations dont la fin ou le début sont planifiées après 22 heures et avant 6 heures, les ouvriers qui utilisent leur propre moyen de transport (autre que les transports publics) pour se rendre au travail ont droit, par prestation :</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Tot 31 januari 2024 : 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 150%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'au 31 janvier 2024 : à 1/5 de la valeur de la carte train hebdomadaire à 150%</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vanaf 1 februari 2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>voor het gedeelte van de enkele reis ≤ 60 km, recht op 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 150% en</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A Partir du 1<sup>er</sup> février 2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>pour la partie du trajet aller ≤ 60 km, à 1/5 de la valeur du billet de train hebdomadaire à 150 % et</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>voor het gedeelte van de enkele reis ≥ 61 km, recht op een vergoeding van 0,30 € per kilometer."</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>pour la partie du trajet aller ≥ 61 km, à une indemnité de 0,30 € par kilomètre."</li> </ul>
2° In artikel 2, §1 wordt het punt 3 vervangen door:	2° A l'article 2, §1, le point 3 est remplacé par :
"In geval van ononderbroken prestaties geldt het recht van 1/5, zoals bedoeld in 2a en 2b in functie van het aantal prestaties per week, met een maximum van 7/5 <sup>e</sup> ; in het geval van onderbroken diensten geldt er geen maximum."	"En cas de services ininterrompus, le droit de 1/5 visé aux points 2a et 2b en fonction du nombre de prestations par semaine, avec un maximum de 7/5 <sup>e</sup> ; en cas de services interrompus, il n'y a pas de maximum".
<b>Inzake vervoersonkosten voor arbeiders, militaire basissen</b>	<b>Concernant les frais de transport pour les ouvriers, les bases militaires</b>
3° In artikel 3, § 1 wordt vervangen door wat volgt vanaf de 2 <sup>de</sup> alinea:	3° A l'article 3, le § 1er est remplacé par ce qui suit à partir du 2 <sup>ème</sup> alinéa :
"In geval van prestaties waarvan het einde of het begin niet gepland zijn na 22.00 u. en voor 6.00 u., hebben de arbeiders die voor het woon-werkverkeer hun eigen vervoermiddel gebruiken (ander dan het openbaar vervoer) per prestatie, recht op:	"En cas de prestations dont la fin ou le début ne sont pas planifiés après 22 heures et avant 6 heures, les travailleurs qui utilisent leur propre moyen de transport (autre que les transports publics) pour se rendre au travail ont droit, par prestation :
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tot 31 januari 2024 : 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'au 31 janvier 2024 : à 1/5 de la valeur de la carte train hebdomadaire à 120%</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vanaf 1 februari 2024 : <ul style="list-style-type: none"> <li>voor het gedeelte van de enkele reis ≤ 60 km, 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120% en</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A partir du 1<sup>er</sup> février 2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>pour la partie du trajet aller ≤ 60 km, à 1/5 de la valeur de la carte train hebdomadaire à 120% et</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>voor het gedeelte van de enkele reis ≥ 61 km, een vergoeding van 0,30 € per kilometer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>pour la partie du trajet aller ≥ 61 km, à une indemnité de 0,30 € par kilomètre.</li> </ul>
In geval van prestaties waarvan het einde of het begin gepland zijn na 22.00 u. en voor 6.00 u., hebben de arbeiders die voor het woon-werkverkeer hun eigen vervoermiddel gebruiken (ander dan het openbaar vervoer), per prestatie, recht op:	En cas de prestations dont la fin ou le début sont planifiés après 22 heures et avant 6 heures, les ouvriers qui utilisent leur propre moyen de transport (autre que les transports publics) pour se rendre au travail ont droit, par prestation :
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tot 31 januari 2024 : 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 150%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'au 31 janvier 2024 : à 1/5 de la valeur de la carte train hebdomadaire à 150%</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vanaf 1 februari 2024 : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ voor het gedeelte van de enkele reis ≤ 60 km, 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 150% en</li> <li>○ voor het gedeelte van de enkele reis ≥ 61 km, een vergoeding van 0,30 € per kilometer.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A partir du 1<sup>er</sup> février 2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ pour la partie du trajet aller ≤ 60 km, à 1/5 de la valeur de la carte train hebdomadaire à 150% et</li> <li>○ pour la partie du trajet aller ≥ 61 km, à une indemnité de 0,30 € par kilomètre.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Inzake vervoersonkosten voor bedienden</b></p>	<p><b>Concernant les frais de transport des employés</b></p>
<p>4° In artikel 4, §1, 2) wordt vervangen door:</p>	<p>4° A l'article 4, §1er, le 2) est remplacé par :</p>
<p>"In geval van prestaties waarvan het einde of het begin niet gepland zijn na 22.00 u. en voor 6.00 u., hebben de bedienden die voor het woonwerkverkeer hun eigen vervoermiddel gebruiken (ander dan het openbaar vervoer), per prestatie, recht op:</p>	<p>" En cas de prestations dont la fin ou le début ne sont pas planifiés après 22 heures et avant 6 heures, les employés qui utilisent leur propre moyen de transport (autre que les transports publics) pour se rendre au travail ont droit, par prestation:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tot 31 januari 2024 : 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jusqu'au 31 janvier 2024 : à 1/5 de la valeur de la carte train hebdomadaire à 120%</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vanaf 1 februari 2024 : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ voor het gedeelte van de enkele reis ≤ 60 km, 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120% en</li> <li>○ voor het gedeelte van de enkele reis ≥ 61 km, een vergoeding van 0,30 € per kilometer.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A partir du 1<sup>er</sup> février 2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ pour la partie du trajet aller ≤ 60 km, à 1/5 de la valeur de la carte train hebdomadaire à 120% et</li> <li>○ pour la partie du trajet aller ≥ 61 km, à une indemnité de 0,30 € par kilomètre.</li> </ul> </li> </ul>
<p>In geval de diensten waarvan het einde of het begin gepland zijn na 22.00 u. en voor 6.00 u., hebben de arbeiders die voor het woonwerkverkeer hun eigen vervoermiddel gebruiken (ander dan het openbaar vervoer), vanaf 1 januari 2024, per prestatie:</p>	<p>En cas de services dont la fin ou le début est prévu après 22 heures et avant 6 heures, les travailleurs qui utilisent leur propre moyen de transport (autre que les transports publics) pour se rendre au travail auront droit, à partir du 1er janvier 2024, à une indemnité par prestation</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tot 31 januari 2024 : 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 150%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jusqu'au 31 janvier 2024 : à 1/5 de la valeur de la carte train hebdomadaire à 150%</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vanaf 1 februari 2024 : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ voor het gedeelte van de enkele reis ≤ 60 km, 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 150% en</li> <li>○ voor het gedeelte van de enkele reis ≥ 61 km, een vergoeding van 0,30 € per kilometer.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A partir du 1<sup>er</sup> février 2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ pour la partie du trajet aller ≤ 60 km, à 1/5 de la valeur de la carte train hebdomadaire à 150% et</li> <li>○ pour la partie du trajet aller ≥ 61 km, à une indemnité de 0,30 € par kilomètre.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Bepalingen voor alle categorieën</b></p>	<p><b>Dispositions pour toutes les catégories</b></p>
<p>5° Tussen artikel 5 en artikel 6, wordt er een artikel 5bis ingevoegd luidende:</p>	<p>5° Entre l'article 5 et l'article 6, un article 5bis est inséré comme suit :</p>

<p>"Het bedrag van 0,30€, bedoeld in artikel 2, §1, 2a) en 2b), artikel 3, §1 en artikel 4, §1, 2), wordt om de twee jaar op 1 februari aangepast en dit voor het eerst op 1 februari 2026. Deze aanpassing wordt berekend op basis van het percentage van de gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS op haar tarieven van de vervoersbewijzen voor de woon-werk verplaatsingen in de desbetreffende jaar.</p>	<p>" Le montant de 0,30€ visé à l'article 2, §1, 2a) et 2b), à l'article 3, §1er et à l'article 4, §1er, 2), est adapté tous les deux ans, le 1er février et pour la première fois le 1er février 2026. Cette adaptation est calculée sur base du pourcentage de l'augmentation moyenne appliquée par la SNCB à ses tarifs de titres de transport pour les déplacements domicile-travail appliqué pour l'année concernée.</p>
<p>De wekelijkse treinkaart werd door de NMBS afgeschaft. De bedragen van toepassing sinds februari 2022 werden geïndexeerd met 9,73 % (gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS voor de tarieven 2023) vanaf 1 februari 2023. Vanaf 2024 worden de bedragen hernomen in bijlagen, geïndexeerd op 1 februari van elk jaar met het percentage van de gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS op haar tarieven van de vervoersbewijzen voor de woon-werk verplaatsingen." In 2024 bedraagt dit percentage 5,9%.</p>	<p>L'abonnement hebdomadaire a été supprimé par la SNCB. Les montants applicables depuis février 2022 ont été indexés de 9,73% (augmentation moyenne appliquée par la SNCB pour les tarifs 2023) à partir du 1<sup>er</sup> février 2023. A partir de 2024, les montants repris en annexe seront indexés le 1<sup>er</sup> février de chaque année par le pourcentage de l'augmentation moyenne appliquée par la SNCB à ses tarifs de titres de transport pour les déplacements domicile-travail. En 2024, ce pourcentage est de 5,9%"</p>
<p>6° Artikel 7 wordt vervangen door volgende bepaling:</p>	<p>6° L'article 7 est remplacé par la disposition suivante :</p>
<p>"In overeenstemming met het protocolakkoord 2023-2024 wordt een werkgroep opgericht met een vaste kalender om een brede discussie mogelijk te maken inzake mobiliteit. Mogelijke te bespreken onderwerpen voor deze werkgroep zijn: al dan niet terugbetaling van parkeerkosten, moeilijk bereikbare werven, het onevenwicht tussen de lengte van de prestatie en de afstand, lage emissiezones en het gebruik van alternatieve vervoermiddelen voor de wagen."</p>	<p>" Conformément au protocole d'accord 2023-2024, un groupe de travail est mis en place avec un calendrier fixe pour permettre une large discussion sur la mobilité. Les sujets qui pourraient être abordés au sein de ce groupe de travail sont les suivants : le remboursement ou non des frais de stationnement, les chantiers difficiles d'accès, le déséquilibre entre la durée des prestations et la distance, les zones à faibles émissions et l'utilisation de moyens de transport alternatifs à la voiture. "</p>
<p><b>Art. 4: Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2012 over de arbeidsduur en de humanisering van de arbeid (nr. 109432/C0/317), meermaals gewijzigd, worden volgende wijzigingen aangebracht:</b></p>	<p><b>Art. 4 : Les modifications suivantes sont apportées à la convention collective du 15 mars 2012 sur le temps de travail et l'humanisation du travail (n° 109432/C0/317), modifiée à plusieurs reprises :</b></p>
<p><b>Inzake definitie weekend arbeiders</b></p>	<p><b>Concernant la définition des week-ends des ouvriers</b></p>
<p>1° In art. 15 wordt §3 vervangen door volgende bepaling:</p>	<p>1° A l'art. 15, le §3 est remplacé par la disposition suivante :</p>
<p>"Onder weekend wordt verstaan de ononderbroken periode tussen de vrijdag om 20.00 u. en de maandag 6.00 u."</p>	<p>" On entend par week-end la période ininterrompue entre le vendredi 20 heures et le lundi 6 heures "</p>

<b>Inzake planningswijzigingen arbeiders</b>	<b>Concernant la planification des changements de planning ouvriers</b>
2° In art.17 wordt tussen §1 en §2 een §1bis ingevoegd:	2° A l'Art.17, un §1bis est inséré entre le §1 et le §2 :
"§1bis. De bepalingen in deze paragraaf gelden enkel voor werknemers die werken met een maandplanning.	"§1bis. Les dispositions du présent paragraphe ne s'appliquent qu'aux travailleurs qui travaillent selon un horaire mensuel.
Indien na uitgifte van de planning zich planningswijzigingen voordoen, die een impact hebben op de werktijden, ontvangt de werknemer vanaf de vierde wijziging in dezelfde maand per gewijzigde of nieuwe prestatie een geïndexeerde premie van 0,5707€ per uur.	Si, après l'établissement de l'horaire, des changements d'horaire interviennent qui ont une incidence sur les heures de travail, le travailleur reçoit une prime indexée de 0,5707 € par heure et par prestation modifiée ou nouvelle à partir du quatrième changement au cours du même mois.
Worden niet als planningswijziging beschouwd en worden dus niet meegeteld voor het bepalen van het aantal planningswijzigingen per maand:	Ne sont pas considérés comme des changements d'horaire et ne sont donc pas pris en compte pour déterminer le nombre de changements d'horaire par mois :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• De planningswijzigingen op vraag van de werknemer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les changements d'horaire à la demande du travailleur.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• De wijzigingen waardoor de initieel geplande prestatie met maximaal 2 u. wijzigt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les changements qui modifient la prestation initialement prévue de maximum 2 heures.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• In geval de volgende bijzondere regimes worden toegepast: oproepen buiten planning binnen de 48 uur, oproepen om te werken tijdens dagen van geplande economische werkloosheid, oproepen vanuit de flexibele pool.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le cas où les régimes spéciaux suivants sont appliqués : rappels hors planning dans les 48 heures, rappels pendant les jours de chômage économique prévus, rappels dans le cadre du pool flexible.</li> </ul>
De bepaling, bedoeld in het eerste lid, is niet van toepassing op de functies van brand- en veiligheidswacht en deze van waardetransporteur. In overeenstemming met het sectoraal akkoord 2023-2024 wordt een werkgroep opgericht die voor 30 juni 2024 de planningsproblematiek van deze functies zal onderzoeken en, indien nodig, een oplossing zal voorstellen."	La disposition visée au premier alinéa ne s'applique pas aux fonctions de gardiens incendie et sécurité et à celles de transporteurs de fonds. Conformément à l'accord sectoriel 2023-2024, un groupe de travail sera mis sur pied pour examiner les problèmes de planification de ces fonctions d'ici le 30 juin 2024 et, le cas échéant, proposer une solution."
<b>Slotbepalingen</b>	<b>Dispositions finales</b>
<b>Art. 5.</b> Deze CAO heeft, voor wat de bepalingen, waarin de datum van uitwerking niet is vermeld, uitwerking op 1 januari 2024.	<b>Art 5.</b> La présente convention collective prend effet, en ce qui concerne les dispositions dont la date d'effet n'est pas précisée, le 1er janvier 2024.
De bepalingen in deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben dezelfde geldigheidsduur/ dezelfde modaliteiten en dezelfde opzegtermijnen als de collectieve arbeidsovereenkomsten die ze wijzigen.	Les dispositions de la présente convention collective ont la même durée de validité/les mêmes modalités et les mêmes délais de préavis que les conventions collectives qu'elles modifient.

**BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE VERPLAATSINGSKOSTEN P.C. 317 VAN 01.01.2024 TOT 31.01.2024  
INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE TRANSPORT C.P. 317 ENTRE LE 01.01.2024 ET LE 31.01.2024**

KM	WEK. TREINKAART CARTE TRAIN HEBD	TARIEF à 120% TARIF à 120%	PER DAG JOURNALIERE	Atypische uurrooster tussen 22u - 06u Horaire atypique entre 22h - 06h		KM
				TARIEF à 150% TARIF à 150%	PER DAG JOURNALIERE	
1	12,77 EUR	15,32 EUR	3,06 EUR	19,16 EUR	3,83 EUR	1
2	12,77 EUR	15,32 EUR	3,06 EUR	19,16 EUR	3,83 EUR	2
3	12,77 EUR	15,32 EUR	3,06 EUR	19,16 EUR	3,83 EUR	3
4	13,92 EUR	16,70 EUR	3,34 EUR	20,88 EUR	4,18 EUR	4
5	14,97 EUR	17,96 EUR	3,59 EUR	22,46 EUR	4,49 EUR	5
6	15,99 EUR	19,19 EUR	3,84 EUR	23,99 EUR	4,80 EUR	6
7	16,87 EUR	20,24 EUR	4,05 EUR	25,31 EUR	5,06 EUR	7
8	17,91 EUR	21,49 EUR	4,30 EUR	26,87 EUR	5,37 EUR	8
9	18,79 EUR	22,55 EUR	4,51 EUR	28,19 EUR	5,64 EUR	9
10	19,81 EUR	23,77 EUR	4,75 EUR	29,72 EUR	5,94 EUR	10
11	20,72 EUR	24,86 EUR	4,97 EUR	31,08 EUR	6,22 EUR	11
12	21,72 EUR	26,06 EUR	5,21 EUR	32,58 EUR	6,52 EUR	12
13	22,62 EUR	27,14 EUR	5,43 EUR	33,93 EUR	6,79 EUR	13
14	23,62 EUR	28,34 EUR	5,67 EUR	35,43 EUR	7,09 EUR	14
15	24,54 EUR	29,45 EUR	5,89 EUR	36,81 EUR	7,36 EUR	15
16	25,56 EUR	30,67 EUR	6,13 EUR	38,34 EUR	7,67 EUR	16
17	26,46 EUR	31,75 EUR	6,35 EUR	39,69 EUR	7,94 EUR	17
18	27,47 EUR	32,96 EUR	6,59 EUR	41,21 EUR	8,24 EUR	18
19	28,35 EUR	34,02 EUR	6,80 EUR	42,53 EUR	8,51 EUR	19
20	29,39 EUR	35,27 EUR	7,05 EUR	44,09 EUR	8,82 EUR	20
21	30,29 EUR	36,35 EUR	7,27 EUR	45,44 EUR	9,09 EUR	21
22	31,31 EUR	37,57 EUR	7,51 EUR	46,97 EUR	9,39 EUR	22
23	31,95 EUR	38,34 EUR	7,67 EUR	47,93 EUR	9,59 EUR	23
24	33,23 EUR	39,88 EUR	7,98 EUR	49,85 EUR	9,97 EUR	24
25	33,87 EUR	40,64 EUR	8,13 EUR	50,81 EUR	10,16 EUR	25
26	35,15 EUR	42,18 EUR	8,44 EUR	52,73 EUR	10,55 EUR	26
27	35,76 EUR	42,91 EUR	8,58 EUR	53,64 EUR	10,73 EUR	27
28	37,06 EUR	44,47 EUR	8,89 EUR	55,59 EUR	11,12 EUR	28
29	37,69 EUR	45,23 EUR	9,05 EUR	56,54 EUR	11,31 EUR	29
30	38,99 EUR	46,79 EUR	9,36 EUR	58,49 EUR	11,70 EUR	30
31 - 33	40,25 EUR	48,30 EUR	9,66 EUR	60,38 EUR	12,08 EUR	31 - 33
34 - 36	42,79 EUR	51,35 EUR	10,27 EUR	64,19 EUR	12,84 EUR	34 - 36
37 - 39	45,37 EUR	54,44 EUR	10,89 EUR	68,06 EUR	13,61 EUR	37 - 39
40 - 42	47,28 EUR	56,74 EUR	11,35 EUR	70,92 EUR	14,18 EUR	40 - 42
43 - 45	49,84 EUR	59,81 EUR	11,96 EUR	74,76 EUR	14,95 EUR	43 - 45
46 - 48	52,40 EUR	62,88 EUR	12,58 EUR	78,60 EUR	15,72 EUR	46 - 48
49 - 51	54,95 EUR	65,94 EUR	13,19 EUR	82,43 EUR	16,49 EUR	49 - 51
52 - 54	56,23 EUR	67,48 EUR	13,50 EUR	84,35 EUR	16,87 EUR	52 - 54
55 - 57	58,15 EUR	69,78 EUR	13,96 EUR	87,23 EUR	17,45 EUR	55 - 57
58 - 60	59,41 EUR	71,29 EUR	14,26 EUR	89,12 EUR	17,82 EUR	58 - 60
61 - 65	61,96 EUR	74,35 EUR	14,87 EUR	92,94 EUR	18,59 EUR	61 - 65
66 - 70	65,17 EUR	78,20 EUR	15,64 EUR	97,76 EUR	19,55 EUR	66 - 70
71 - 75	67,73 EUR	81,28 EUR	16,26 EUR	101,60 EUR	20,32 EUR	71 - 75
76 - 80	70,30 EUR	84,36 EUR	16,87 EUR	105,45 EUR	21,09 EUR	76 - 80
81 - 85	72,83 EUR	87,40 EUR	17,48 EUR	109,25 EUR	21,85 EUR	81 - 85
86 - 90	75,40 EUR	90,48 EUR	18,10 EUR	113,10 EUR	22,62 EUR	86 - 90
91 - 95	79,23 EUR	95,08 EUR	19,02 EUR	118,85 EUR	23,77 EUR	91 - 95
96 - 100	81,78 EUR	98,14 EUR	19,63 EUR	122,67 EUR	24,53 EUR	96 - 100
101 - 105	84,34 EUR	101,21 EUR	20,24 EUR	126,51 EUR	25,30 EUR	101 - 105
106 - 110	86,90 EUR	104,28 EUR	20,86 EUR	130,35 EUR	26,07 EUR	106 - 110
111 - 115	89,46 EUR	107,35 EUR	21,47 EUR	134,19 EUR	26,84 EUR	111 - 115
116 - 120	92,02 EUR	110,42 EUR	22,08 EUR	138,03 EUR	27,61 EUR	116 - 120
121 - 125	95,85 EUR	115,02 EUR	23,00 EUR	143,78 EUR	28,76 EUR	121 - 125
126 - 130	98,41 EUR	118,09 EUR	23,62 EUR	147,62 EUR	29,52 EUR	126 - 130
131 - 135	100,94 EUR	121,13 EUR	24,23 EUR	151,41 EUR	30,28 EUR	131 - 135
136 - 140	103,52 EUR	124,22 EUR	24,84 EUR	155,28 EUR	31,06 EUR	136 - 140
141 - 145	106,07 EUR	127,28 EUR	25,46 EUR	159,11 EUR	31,82 EUR	141 - 145
146 - ...	109,89 EUR	131,87 EUR	26,37 EUR	164,84 EUR	32,97 EUR	146 - ...



**BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE VERPLAATSINGSKOSTEN P.C. 317 VANAF 01.02.2024**  
**INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE TRANSPORT C.P. 317 A PARTIR DU 01.02.2024**

KM	WEK. TREINKAART CARTE TRAIN HEBD	index 5,9%		Atypische uurrooster tussen 22u - 06u Horaire atypique entre 22h - 06h		KM
		TARIEF à 120% TARIF à 120%	PER DAG JOURNALIERE	TARIEF à 150% TARIF à 150%	PER DAG JOURNALIERE	
1	13,52 EUR	16,22 EUR	3,24 EUR	20,28 EUR	4,06 EUR	1
2	13,52 EUR	16,22 EUR	3,24 EUR	20,28 EUR	4,06 EUR	2
3	13,52 EUR	16,22 EUR	3,24 EUR	20,28 EUR	4,06 EUR	3
4	14,74 EUR	17,69 EUR	3,54 EUR	22,11 EUR	4,42 EUR	4
5	15,85 EUR	19,02 EUR	3,80 EUR	23,78 EUR	4,76 EUR	5
6	16,93 EUR	20,32 EUR	4,06 EUR	25,40 EUR	5,08 EUR	6
7	17,87 EUR	21,44 EUR	4,29 EUR	26,81 EUR	5,36 EUR	7
8	18,97 EUR	22,76 EUR	4,55 EUR	28,46 EUR	5,69 EUR	8
9	19,90 EUR	23,88 EUR	4,78 EUR	29,85 EUR	5,97 EUR	9
10	20,98 EUR	25,18 EUR	5,04 EUR	31,47 EUR	6,29 EUR	10
11	21,94 EUR	26,33 EUR	5,27 EUR	32,91 EUR	6,58 EUR	11
12	23,00 EUR	27,60 EUR	5,52 EUR	34,50 EUR	6,90 EUR	12
13	23,95 EUR	28,74 EUR	5,75 EUR	35,93 EUR	7,19 EUR	13
14	25,01 EUR	30,01 EUR	6,00 EUR	37,52 EUR	7,50 EUR	14
15	25,99 EUR	31,19 EUR	6,24 EUR	38,99 EUR	7,80 EUR	15
16	27,07 EUR	32,48 EUR	6,50 EUR	40,61 EUR	8,12 EUR	16
17	28,02 EUR	33,62 EUR	6,72 EUR	42,03 EUR	8,41 EUR	17
18	29,09 EUR	34,91 EUR	6,98 EUR	43,64 EUR	8,73 EUR	18
19	30,02 EUR	36,02 EUR	7,20 EUR	45,03 EUR	9,01 EUR	19
20	31,12 EUR	37,34 EUR	7,47 EUR	46,68 EUR	9,34 EUR	20
21	32,08 EUR	38,50 EUR	7,70 EUR	48,12 EUR	9,62 EUR	21
22	33,16 EUR	39,79 EUR	7,96 EUR	49,74 EUR	9,95 EUR	22
23	33,84 EUR	40,61 EUR	8,12 EUR	50,76 EUR	10,15 EUR	23
24	35,19 EUR	42,23 EUR	8,45 EUR	52,79 EUR	10,56 EUR	24
25	35,87 EUR	43,04 EUR	8,61 EUR	53,81 EUR	10,76 EUR	25
26	37,22 EUR	44,66 EUR	8,93 EUR	55,83 EUR	11,17 EUR	26
27	37,87 EUR	45,44 EUR	9,09 EUR	56,81 EUR	11,36 EUR	27
28	39,25 EUR	47,10 EUR	9,42 EUR	58,88 EUR	11,78 EUR	28
29	39,91 EUR	47,89 EUR	9,58 EUR	59,87 EUR	11,97 EUR	29
30	41,29 EUR	49,55 EUR	9,91 EUR	61,94 EUR	12,39 EUR	30
31 - 33	42,62 EUR	51,14 EUR	10,23 EUR	63,93 EUR	12,79 EUR	31 - 33
34 - 36	45,31 EUR	54,37 EUR	10,87 EUR	67,97 EUR	13,59 EUR	34 - 36
37 - 39	48,05 EUR	57,66 EUR	11,53 EUR	72,08 EUR	14,42 EUR	37 - 39
40 - 42	50,07 EUR	60,08 EUR	12,02 EUR	75,11 EUR	15,02 EUR	40 - 42
43 - 45	52,78 EUR	63,34 EUR	12,67 EUR	79,17 EUR	15,83 EUR	43 - 45
46 - 48	55,49 EUR	66,59 EUR	13,32 EUR	83,24 EUR	16,65 EUR	46 - 48
49 - 51	58,19 EUR	69,83 EUR	13,97 EUR	87,29 EUR	17,46 EUR	49 - 51
52 - 54	59,55 EUR	71,46 EUR	14,29 EUR	89,33 EUR	17,87 EUR	52 - 54
55 - 57	61,58 EUR	73,90 EUR	14,78 EUR	92,37 EUR	18,47 EUR	55 - 57
58 - 60	62,92 EUR	75,50 EUR	15,10 EUR	94,38 EUR	18,88 EUR	58 - 60

  

Alle km's > 60 Tous les km > 60 = 15,10 EUR + (aantal km > 60 x 0,30 EUR) = 15,10 EUR + (nombre de km > 60 x 0,30 EUR)	Alle km's > 60 Tous les km > 60 = 18,88 EUR + (aantal km > 60 x 0,30 EUR) = 18,88 EUR + (nombre de km > 60 x 0,30 EUR)
---	---