Deze buitengewone bijdrage voor het sociaal fonds wordt vastgelegd op 0,5 pct. van de niet-geplafonneerde brutolonen van de arbeiders vanaf 1 april 2024 tot en met 31 december 2024. Deze heeft tot doel de financiële situatie van het sociaal fonds gezonder te maken.

Art. 3. Deze bijzondere bijdrage wordt geïnd voor de financiering van de in artikel 6 bedoelde voordelen van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten", gecoördineerd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2023.

Art. 4. Partijen engageren zich ertoe de financiële situatie van het sociaal fonds van nabij te volgen en, desgevallend, de nodige maatregelen te nemen.

HOOFDSTUK III. — *Inning en invordering*

Art. 5. De inning en de invordering van de bijdragen worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

HOOFDSTUK IV. — *Slotbepalingen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2024 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 september 2024.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Cette cotisation exceptionnelle pour le fonds social est fixée à 0,5 p.c. des salaires bruts non plafonnés des ouvriers du 1er avril 2024 au 31 décembre 2024 inclus. Elle a pour but d'assainir la situation financière du fonds social.

Art. 3. Cette cotisation exceptionnelle est perçue pour le financement des avantages prévus à l'article 6 des statuts du "Fonds social des entreprises pour la récupération de produits divers", coordonnés par la convention collective de travail du 15 décembre 2023.

Art. 4. Les parties s'engagent à suivre de près la situation financière du fonds social et, le cas échéant, à prendre les mesures qui s'imposent.

CHAPITRE III. — *Perception et recouvrement*

Art. 5. La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office National de Sécurité Sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

CHAPITRE IV. — *Dispositions finales*

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2024 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 septembre 2024.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/204345]

12 SEPTEMBER 2024. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2024, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, betreffende het penibiliteitsfonds (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2024, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, betreffende het penibiliteitsfonds.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 september 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad:*
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/204345]

12 SEPTEMBRE 2024. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 18 janvier 2024, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, relative au fonds de pénibilité (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 18 janvier 2024, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, relative au fonds de pénibilité.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 septembre 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge :*
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2024

Penibiliteitsfonds (Overeenkomst geregistreerd op 1 februari 2024 onder het nummer 185715/CO/317)

Gezien deze collectieve arbeidsovereenkomst kadert in het actieplan van de regering van 17 februari 2023 en dat één van de erin opgenomen maatregelen, sectorale penibiliteitsfondsen betreft.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "werknemer" wordt verstaan : zowel de arbeider als de bediende.

Art. 2. Er wordt in de schoot van het "Fonds voor de bestaanszekerheid van de bewaking" een penibiliteitsfonds opgericht.

Het penibiliteitsfonds strekt ertoe het welzijn van de werknemers te verbeteren en het evenwicht tussen hun werk en hun privéleven te bevorderen. Hiertoe kunnen vanuit het penibiliteitsfonds zowel sectoraal als op ondernemingsniveau initiatieven ondersteund worden.

De keuze van de initiatieven en hun ondersteuning door dit penibiliteitsfonds worden bepaald door de raad van bestuur van het "Fonds voor de bestaanszekerheid van de bewaking".

Art. 3. De werkzaamheden van het penibiliteitsfonds worden gefinancierd vanuit de bestaande middelen van het fonds.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024.

Ze is gesloten voor onbepaalde duur.

Vanaf 1 januari 2024 kan zij worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 september 2024.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Annexe

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

Convention collective de travail du 18 janvier 2024

Fonds de pénibilité (Convention enregistrée le 1er février 2024 sous le numéro 185715/CO/317)

Etant donné que cette convention collective de travail cadre dans le plan d'action du gouvernement du 17 février 2023 et que l'une des mesures qu'elle contient concerne les fonds de pénibilité sectoriels.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par "travailleur" on entend aussi bien l'ouvrier que l'employé.

Art. 2. Un fonds de pénibilité est créé au sein du "Fonds de sécurité d'existence du gardiennage".

Le fonds de pénibilité a pour but d'améliorer le bien-être des travailleurs et de promouvoir l'équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée. A cette fin, le fonds de pénibilité peut soutenir des initiatives tant au niveau sectoriel qu'au niveau de l'entreprise.

Le choix des initiatives et leur soutien par ce fonds de pénibilité sont déterminés par le conseil d'administration du "Fonds de sécurité d'existence du gardiennage".

Art. 3. Les activités du fonds de pénibilité sont financées par les ressources existantes du fonds.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

A partir du 1er janvier 2024, elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 septembre 2024.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/204368]

16 SEPTEMBER 2024. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2023, gesloten in het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden, betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op 60 jaar met een loopbaan van 40 jaar (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2023, gesloten in het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden, betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op 60 jaar met een loopbaan van 40 jaar.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/204368]

16 SEPTEMBRE 2024. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 décembre 2023, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes, relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à 60 ans avec une carrière de 40 ans (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 décembre 2023, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes, relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à 60 ans avec une carrière de 40 ans.