

## **Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2026*

Toekenning van maaltijdcheques - administratieven

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de administratieve bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "administratieve bedienden" wordt verstaan : zowel de mannelijke als de vrouwelijke administratieve bedienden zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten van 12 december 2013 betreffende de beroepenclassificatie (119470).

Art. 2. § 1. Per 7,40 effectief gepresterde uren wordt er, overeenkomstig de RSZ-reglementering, een maaltijdcheque toegekend).

§2. Worden gelijkgesteld met effectief gepresterde uren : de interne en externe syndicale uren, alsook het educatief verlof overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake.

§3. Vanaf 1 juli 2016 , heeft de maaltijdcheque een waarde van minimum 4,46 EUR, met een werkgeversbijdrage van 3,37 EUR en een minimum werknemersbijdrage van 1,09 EUR.

§4. Vanaf 1 mei 2026 wordt de waarde van een maaltijdcheque verhoogd met 1 EUR (wat overeenkomt met een maaltijdcheque met een waarde van minimum 5,46 EUR, met werkgeversbijdrage van 4,37 EUR en een minimum werknemersbijdrage van 1,09 EUR).

## **Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance**

*Convention collective de travail du 22 avril 2026*

Octroi de chèques-repas - administratifs

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés administratifs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou surveillance.

On entend par "employés administratifs" : les employés administratifs et les employées administratives, tels que définis dans la convention collective de travail de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou surveillance du 12 décembre 2013 concernant la classification des professions (119470).

Art. 2. § 1er. Un chèque-repas par 7,40 heures effectivement prestées est octroyé conformément à la réglementation ONSS .

§ 2. Sont assimilées à des heures effectivement prestées les heures syndicales internes et externes ainsi que le congé éducatif conformément aux dispositions légales en la matière.

§ 3. Depuis le 1er juillet 2016, le chèque-repas a une valeur de 4,46 EUR minimum, avec une intervention patronale de 3,37 EUR et une intervention du travailleur de 1,09 EUR minimum.

§ 4. A partir du 1<sup>er</sup> mai 2026, la valeur du chèque-repas est augmentée de 1 EUR (ce qui correspond à un chèque-repas d'une valeur de 5,46 EUR minimum avec une intervention patronale de 4,37 EUR et une intervention du travailleur de 1,09 EUR minimum).

§5. Vanaf 1 december 2026 wordt de waarde van een maaltijdcheque verhoogd met 1 EUR (wat overeenkomt met een maaltijdcheque met een waarde van minimum 6,46 EUR, met een werkgeversbijdrage van 5,37 EUR en minimum werknemersbijdrage van 1,09 EUR).

§ 6. Voor de ondernemingen waar de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque hoger is dan wat voorzien is in §3, wordt de reeds toegekende werkgeversbijdrage vermeerderd met.

- 1 EUR op 1 mei 2026

- 1 EUR op 1 december 2026

Als het bedrag dat zo bekomen wordt de maximale wettelijke werkgeverstussenkomst overschrijdt, zal het verschil onderhandeld worden binnen de onderneming onder de vorm van een ander, minstens evenwaardig, terugkerend voordeel. Dit voordeel kan met name bestaan uit ecocheques volgens de in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98quater betreffende de ecocheques voorziene toekenningsmodaliteiten.

### Art. 3. Berekeningswijze

Om het aantal maaltijdcheques te bepalen dat aan de administratief bediende moet toegekend worden, wordt het aantal effectief gepresteerde uren van de administratief bediende tijdens het kwartaal gedeeld door het normale aantal arbeidsuren per dag in de sector (7,40).

Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid.

Worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde uren : de interne en externe syndicale uren, als ook het educatief verlof.

Het maximum aantal toe te kennen maaltijdcheques per kwartaal wordt geplafonneerd volgens het maximale aantal RSZ-dagen in dat kwartaal.

§ 5. A partir du 1<sup>er</sup> décembre 2026, la valeur du chèque-repas est augmentée de 1 EUR (ce qui correspond à un chèque-repas d'une valeur de 6,46 EUR minimum avec une intervention patronale de 5,37 EUR et une intervention du travailleur de 1,09 EUR minimum).

§ 6. Pour les entreprises dans lesquelles la contribution patronale dans le chèque-repas est supérieure à celle prévue au § 3, la contribution patronale déjà octroyée est augmentée de

- 1 EUR au 1<sup>er</sup> mai 2026;

- 1 EUR au 1<sup>er</sup> décembre 2026

Si le montant ainsi obtenu dépasse l'intervention patronale maximale légale, la différence sera négociée au sein de l'entreprise sous forme d'un autre avantage au moins équivalent et récurrent. Cet avantage peut notamment consister en des éco-chèques, selon les modalités d'octroi prévues par la convention collective de travail n° 98quater relative aux éco-chèques.

### Art. 3. Mode de calcul

Pour déterminer le nombre de chèques-repas qui doivent être octroyés à l'employé administratif, le nombre d'heures de travail que l'employé administratif a effectivement fourni au cours du trimestre est divisé par le nombre normal journalier d'heures de travail dans le secteur (7,40).

S'il résulte de cette opération un nombre décimal, il est arrondi à l'unité supérieure.

Sont assimilées à des heures effectivement prestées : les heures syndicales internes et externes ainsi que le congé éducatif.

Le nombre maximal de chèques-repas à octroyer par trimestre est plafonné sur la base du nombre maximal de jours ONSS dans ce trimestre.

Het aantal maaltijdcheques voor uitzendkrachten zal worden berekend door het aantal uren op weekbasis te delen door 7,40. Het aantal zal worden afgerond naar de hogere eenheid.

#### Art. 4. Toekenningsmodaliteiten

De maaltijdcheques worden door de werkgever aan de administratief bediende overhandigd in één enkele keer tijdens de eerste 14 werkdagen van de maand volgend op degene waarop ze betrekking hebben, in verhouding tot het aantal uren van deze maand gedurende dewelke de administratief bediende prestaties heeft geleverd. Ten laatste de laatste dag van de eerste maand volgend op het trimester, wordt het aantal maaltijdcheques geregulariseerd in verhouding tot het aantal effectief gepresteerde uren door de administratief bediende tijdens het desbetreffend trimester.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2026 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2016 (reg. nr. 136770) betreffende de toekenning van maaltijdcheques - administratieven.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Le nombre de chèques-repas pour les intérimaires sera calculé en divisant par 7,40 le nombre d'heures sur base hebdomadaire. Le nombre sera arrondi à l'unité supérieure.

#### Art. 4. Modalités d'octroi

Les chèques-repas sont remis par l'employeur à l'employé administratif en une seule fois au cours des premiers 14 jours de travail du mois suivant le mois auquel ils se réfèrent, en fonction du nombre d'heures de ce mois pendant lesquelles l'employé administratif aura fourni des prestations. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre le nombre de chèques-repas est régularisé en fonction du nombre d'heures réellement prestées par l'employé administratif pendant le trimestre en question.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er mai 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 17 novembre 2016 (n°d'enr. 136770) relative à l'octroi de chèques-repas - administratifs.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.