

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2026

Toekenning van maaltijdcheques - operationelen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : zowel de arbeiders, de arbeidsters en de operationele bedienden zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten van 12 december 2013 betreffende de beroepenclassificatie, met uitzondering van de operationele werknemers die in de sector van het waardevervoer tewerkgesteld zijn (119470).

Art. 2. § 1. Een maaltijdcheque wordt, overeenkomstig de RSZ-reglementering, toegekend volgens het aantal daadwerkelijk te presteren uren op basis van een voltijdse werkdag .

§ 2. Vanaf 1 juli 2016 heeft de maaltijdcheque een waarde van minimum 4,19 EUR, met een werkgeversbijdrage van 3,10 EUR en een minimum werknemersbijdrage van 1,09 EUR.

§3. Vanaf 1 mei 2026 wordt de waarde van een maaltijdcheque verhoogd met 1 EUR (wat overeenkomt met een maaltijdcheque met een waarde van minimum 5,19 EUR, met een werkgeversbijdrage van 4,10 EUR en minimum werknemersbijdrage van 1,09 EUR).

§4. Vanaf 1 december 2026 wordt de waarde van een maaltijdcheque verhoogd met 1 EUR (wat overeenkomt met een maaltijdcheque met een waarde van minimum 6,19 EUR, met een werkgeversbijdrage van 5,10 EUR en minimum werknemersbijdrage van 1,09 EUR).

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

Convention collective de travail du 22 avril 2026

Octroi de chèques-repas - opérationnels

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

On entend par "travailleurs" : les ouvriers et les ouvrières, les employés opérationnels et les employées opérationnelles tels que définis dans la convention collective de travail de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance du 12 décembre 2013 concernant la classification des professions, à l'exception des travailleurs opérationnels occupés dans le secteur du transport de fonds (119470).

Art. 2. § 1er. Un chèque-repas est octroyé conformément à la réglementation ONSS en fonction du nombre d'heures effectives à prester à temps plein par jour.

§ 2. Depuis le 1er juillet 2016, le chèque-repas a une valeur de 4,19 EUR minimum, avec une intervention patronale de 3,10 EUR et une intervention du travailleur de 1,09 EUR minimum.

§ 3. A partir du 1^{er} mai 2026, la valeur du chèque-repas est augmentée de 1 EUR (ce qui correspond à un chèque-repas d'une valeur de 5,19 EUR minimum avec une intervention patronale de 4,10 EUR et une intervention du travailleur de 1,09 EUR minimum).

§ 4. A partir du 1^{er} décembre 2026, la valeur du chèque-repas est augmentée de 1 EUR (ce qui correspond à un chèque-repas d'une valeur de 6,19 EUR minimum avec une intervention patronale de 5,10 EUR et une intervention du travailleur de 1,09 EUR minimum).

§ 5. Voor de ondernemingen waar de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque hoger is dan wat voorzien is in §2, wordt de reeds toegekende werkgeversbijdrage vermeerderd met.

- 1 EUR op 1 mei 2026

- 1 EUR op 1 december 2026

Als het bedrag dat zo bekomen wordt de maximale wettelijke werkgeverstussenkost overschrijdt, zal het verschil onderhandeld worden binnen de onderneming onder de vorm van een ander, minstens evenwaardig, terugkerend voordeel. Dit voordeel kan met name bestaan uit ecocheques volgens de in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98quater betreffende de ecocheques, voorziene toekenningsmodaliteiten.

Art. 3. Berekeningswijze

Om het aantal maaltijdcheques te bepalen dat moet toegekend worden, wordt het aantal effectief gepresteerde uren van de werknemer tijdens het kwartaal gedeeld door 6,92. Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid.

De maaltijdcheques worden enkel toegekend voor effectief gepresteerde uren.

Worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde uren : de interne en externe syndicale uren, als ook het educatief verlof overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake.

Het maximum aantal toe te kennen maaltijdcheques per kwartaal wordt geplafonneerd volgens het maximale aantal RSZ-dagen in dat kwartaal.

Het aantal maaltijdcheques voor uitzendkrachten zal worden berekend door het aantal uren op weekbasis te delen door 6,92. Het aantal zal worden afgerond naar de hogere eenheid.

Art. 4. Toekenningsmodaliteiten

§ 5. Pour les entreprises dans lesquelles la contribution patronale dans le chèque-repas est supérieure à celle prévue au § 2, la contribution patronale déjà octroyée est augmentée de

- 1 EUR au 1er mai 2026;

- 1 EUR au 1er décembre 2026

Si le montant ainsi obtenu dépasse l'intervention patronale maximale légale, la différence sera négociée au sein de l'entreprise sous forme d'un autre avantage au moins équivalent et récurrent. Cet avantage peut notamment consister en des éco-chèques, selon les modalités d'octroi prévues par la convention collective de travail n° 98quater relative aux éco-chèques.

Art. 3. Mode de calcul

Pour déterminer le nombre de chèques-repas qui doivent être octroyés, le nombre d'heures de travail que le travailleur a effectivement fourni au cours du trimestre est divisé par 6,92. S'il résulte de cette opération un nombre décimal, il est arrondi à l'unité supérieure.

Les chèques-repas sont uniquement octroyés pour les heures effectivement prestées.

Sont assimilées à des heures effectivement prestées : les heures syndicales internes et externes ainsi que le congé éducatif conformément aux dispositions légales en la matière.

Le nombre maximal de chèques-repas à octroyer par trimestre est plafonné sur la base du nombre maximal de jours ONSS dans ce trimestre.

Le nombre de chèques-repas pour les intérimaires sera calculé en divisant par 6,92 le nombre d'heures sur base hebdomadaire. Le nombre sera arrondi à l'unité supérieure.

Art. 4. Modalités d'octroi

De maaltijdcheques worden door de werkgever aan de werknemer overhandigd in één enkele keer tijdens de eerste veertien werkdagen van de maand volgend op diegene waarop ze betrekking hebben, in verhouding tot het aantal uren van deze maand gedurende dewelke de werknemer prestaties heeft geleverd. Ten laatste de laatste dag van de eerste maand volgend op het trimester, wordt het aantal maaltijdcheques geregulariseerd in verhouding tot het aantal effectief gepresteerde uren door de werknemer tijdens het desbetreffend trimester.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2026 en werd gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2016 (reg. nr. 136769) betreffende de toekenning van maaltijdcheques - operationelen.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Les chèques-repas sont remis par l'employeur au travailleur en une seule fois au cours des premiers quatorze jours de travail du mois suivant le mois auquel ils se réfèrent, en fonction du nombre d'heures de ce mois pendant lesquelles le travailleur aura fourni des prestations. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas est régularisé en fonction du nombre d'heures réellement prestées par le travailleur pendant le trimestre en question.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er mai 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 17 novembre 2016 (n d'enr. 136769) relative à l'octroi de chèques-repas - opérationnels.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.