

## **Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2026*

Toekenning van maaltijdcheques - waardevervoerder rijdend personeel

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en bedienden actief als waardevervoerder van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders en bedienden, die de functie van waardevervoerder uitoefenen, zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomsten van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten betreffende de beroepenclassificatie.

Art. 2. § 1. Een maaltijdcheque wordt, overeenkomstig de RSZ-reglementering, toegekend volgens het aantal daadwerkelijk te presteren uren op basis van een voltijdse werkdag

§ 2. Vanaf 1 januari 2019 heeft de maaltijdcheque een waarde van minimum 8 EUR, met een werkgeversbijdrage van 6,91 EUR en een minimum werknemersbijdrage van 1,09 EUR.

§3. Vanaf 1 mei 2026 wordt de waarde van een maaltijdcheque verhoogd met 1 EUR (wat overeenkomt met een maaltijdcheque met een waarde van minimum 9 EUR, met een werkgeversbijdrage van 7,91 EUR en minimum werknemersbijdrage van 1,09 EUR).

§4. Vanaf 1 december 2026 wordt de waarde van een maaltijdcheque verhoogd met 1 EUR (wat overeenkomt met een maaltijdcheque met een waarde van minimum 10 EUR, met een werkgeversbijdrage van 8,91 EUR en minimum werknemersbijdrage van 1,09 EUR).

## **Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance**

*Convention collective de travail du 22 avril 2026*

Octroi de chèques-repas - transport de fonds personnel roulant

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et employés actifs en tant que transporteur de fonds au sein des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

On entend par "travailleurs" : les employés et les employées ainsi que les ouvriers et les ouvrières exerçant la profession de transporteur de fonds, telle que définie dans les conventions collectives de travail de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance concernant la classification des professions.

Art. 2. § 1er. Un chèque-repas est octroyé conformément à la réglementation ONSS en fonction du nombre d'heures effectives à prester à temps plein par jour.

§ 2. Depuis le 1er janvier 2019, le chèque-repas a une valeur de 8 EUR avec une intervention patronale de 6,91 EUR et une intervention du travailleur de 1,09 EUR.

§ 3. A partir du 1<sup>er</sup> mai 2026, la valeur du chèque-repas est augmentée de 1 EUR (ce qui correspond à un chèque-repas d'une valeur de 9 EUR avec une intervention patronale de 7,91 EUR et une intervention du travailleur de 1,09 EUR minimum).

§ 4. A partir du 1<sup>er</sup> décembre 2026, la valeur du chèque-repas est augmentée de 1 EUR (ce qui correspond à un chèque-repas d'une valeur de 10 EUR minimum avec une intervention patronale de 8,91 EUR et une intervention du travailleur de 1,09 EUR minimum).

§ 5. Voor de ondernemingen waarvan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque het in § 3 of in §4 voorziene bedrag reeds bereikt is, zal het verschil onderhandeld worden binnen de onderneming onder de vorm van een ander, minstens evenwaardig, terugkerend voordeel. Dit voordeel kan met name bestaan uit ecocheques volgens de in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98quater betreffende de ecocheques voorziene toekenningsmodaliteiten.

### Art. 3. Berekeningswijze

§ 1. De maaltijdcheques worden per gepresteerde dag toegekend. Een alternatieve telling van het aantal maaltijdcheques dient op ondernemingsniveau via een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst bepaald te worden.

§ 2. Indien wordt geopteerd voor een alternatieve telling binnen de onderneming, zijn volgende regels van toepassing :

Om het aantal maaltijdcheques te bepalen dat moet toegekend worden, wordt het aantal effectief gepresteerde uren van de werknemer tijdens het kwartaal gedeeld door het normale aantal arbeidsuren per dag in het bedrijf. Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid.

§ 3. Het maximum aantal toe te kennen maaltijdcheques per kwartaal wordt geplafonneerd volgens het maximale aantal RSZ-dagen in dat kwartaal.

§ 4. De maaltijdcheques worden enkel toegekend voor effectief gepresteerde uren.

Worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde uren : de interne en externe syndicale uren, alsook het educatief verlof overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake.

§ 5. Pour les entreprises dans lesquelles la contribution patronale dans le chèque-repas atteint déjà le montant prévu au § 3 ou au § 4, la différence sera négociée au sein de l'entreprise sous forme d'un autre avantage au moins équivalent et récurrent. Cet avantage peut notamment consister en des éco-chèques, selon les modalités d'octroi prévues par la convention collective de travail n° 98quater relative aux éco-chèques.

### Art. 3. Mode de calcul

§ 1er. Les chèques-repas sont octroyés par jour presté. Un comptage alternatif du nombre de chèques-repas doit être fixé, au niveau de l'entreprise, par une convention collective de travail d'entreprise.

§ 2. S'il est opté pour un comptage alternatif au sein de l'entreprise, les règles suivantes sont d'application :

Pour déterminer le nombre de chèques-repas qui doivent être octroyés, le nombre d'heures de travail que le travailleur a effectivement prestées au cours du trimestre est divisé par le nombre normal journalier d'heures de travail dans l'entreprise. S'il résulte de cette opération un nombre décimal, il est arrondi à l'unité supérieure.

§ 3. Le nombre maximal de chèques-repas à octroyer par trimestre est plafonné sur la base du nombre maximal de jours ONSS dans ce trimestre.

§ 4. Les chèques-repas sont uniquement octroyés pour les heures effectivement prestées.

Sont assimilées à des heures effectivement prestées : les heures syndicales internes et externes ainsi que le congé-éducation conformément aux dispositions légales en la matière.

§ 5. Het aantal maaltijdcheques voor uitzendkrachten zal worden berekend door het aantal uren op weekbasis te delen door het normale aantal arbeidsuren per dag in het bedrijf. Het aantal zal worden afgerond naar de hogere eenheid.

Art. 4. Voorde operationele bedienden die occasioneel aan de risico's van het waardevervoer worden blootgesteld, zal op ondernemingsniveau een regeling uitgewerkt worden.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2026 en werd gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2019 (reg. nr. 150627/CO/317) aangaande de toekenning van maaltijdcheques - waardevervoer rijdend personeel.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

§ 5. Le nombre de chèques-repas pour les intérimaires sera calculé en divisant par le nombre normal journalier d'heures de travail dans l'entreprise le nombre d'heures sur base hebdomadaire. Le nombre sera arrondi à l'unité supérieure.

Art. 4. Pour les employés opérationnels qui sont exposés occasionnellement aux risques du transport de fonds, un accord sera élaboré au niveau de l'entreprise.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er mai 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 7 février 2019 (n° d'enr. 150627/CO/317) relative à l'octroi de chèques-repas - transport de fonds personnel roulant.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.