

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2026

Convention collective de travail du 22 avril 2026

Vervoersonkosten (Overeenkomst geregistreerd op 10 februari 2025 onder het nummer 191988/CO/317)

Frais de transport (Convention enregistrée le 10 février 2025 sous le numéro 191988/CO/317)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden.

On entend par "travailleurs" : les ouvriers, les ouvrières, les employés et les employées.

HOOFDSTUK II. Gebruik van openbaar vervoer

CHAPITRE II. Utilisation des transports publics

Art. 2. De werknemers hebben, ten laste van hun werkgever, recht op de integrale terugbetaling van de kosten voor de aankoop van een treinkaart en/of specifieke abonnementen voor het openbaar vervoer tussen hun woonplaats en werkplaats, ongeacht het aantal kilometers.

Art. 2. Pour le déplacement entre le domicile et le lieu de travail, les travailleurs ont droit, quel que soit le nombre de kilomètres, à charge de l'employeur, au remboursement intégral des dépenses relatives à l'achat d'une carte-train et/ou autres abonnements spécifiques aux transports publics.

HOOFDSTUK III. *Gebruik van de eigen wagen*CHAPITRE III. *Utilisation du véhicule personnel*

Art. 3. De werknemers die voor het woon-werkverkeer hun eigen vervoermiddel gebruiken (ander dan het openbaar vervoer), hebben recht op :

- In het geval waarbij het begin of het einde niet gepland zijn na 22 uur en voor 6 uur :
- op 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120 pct. voor het gedeelte van het enkel traject : ≤ 60 km, en
- op een vergoeding van 0,31 EUR per kilometer voor het gedeelte van het enkel traject ≥ 61 km;
- In het geval van prestaties waarvan het einde of het begin gepland is na 22 uur en voor 6 uur :
- op 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 150 pct. voor het gedeelte van het enkel traject : ≤ 60 km, en
- op een vergoeding van 0,31 EUR per kilometer voor het gedeelte van het enkel traject ≥ 61 km.

Art. 4. § 1. De wekelijkse treinkaart werd door de NMBS afgeschaft, de bedragen van toepassing worden hernomen in bijlage en zullen op 1 februari van elk jaar worden geïndexeerd met het percentage van de gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS op haar tarieven voor abonnementen voor woon-werkverplaatsingen.

Art. 3. Les travailleurs utilisant leur propre moyen de transport (autre que les transports publics) pour le trajet domicile-travail ont droit :

- En cas de prestations dont la fin ou le début ne sont pas planifiés après 22 heures et avant 6 heures :
- à 1/5 de la valeur de la carte-train hebdomadaire à 120 p.c. pour la partie du trajet aller : ≤ 60 km, et
- à une indemnité de 0,31 EUR par kilomètre pour la partie du trajet aller ≥ 61 km;
- En cas de prestations dont la fin ou le début sont planifiés après 22 heures et avant 6 heures :
- à 1/5 de la valeur de la carte-train hebdomadaire à 150 p.c. pour la partie du trajet aller : ≤ 60 km, et
- à une indemnité de 0,31 EUR par kilomètre pour la partie du trajet aller ≥ 61 km.

Art. 4. § 1er. La carte-train hebdomadaire ayant été supprimée par la SNCB, les montants d'application sont repris en annexe et sont indexés le 1^{er} février de chaque année par le pourcentage de l'augmentation moyenne appliquée par la SNCB à ses tarifs des titres de transport pour les déplacements domicile-travail.

§ 2. Het bedrag van 0,30 EUR bepaald in artikel 3, § 1 wordt elke twee jaren aangepast op 1 februari en een eerste keer op 1 februari 2026. Deze aanpassing wordt berekend op basis van het percentage van de gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS op haar tarieven voor abonnementen voor woon-werkverplaatsingen voor dat betrokken jaar.

De bedragen uit §§ 1 en 2 worden elk jaar vastgelegd middels een collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. In geval van onderbroken diensten, wordt per prestatie 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart terugbetaald (aan 120 pct. indien, voor het woon-werkverkeer, een eigen vervoermiddel gebruikt wordt, ander dan het openbaar vervoer) in functie van het aantal afgelegde kilometer enkele reis.

Art. 6. Een vergoeding van 0,25 EUR per kilometer heen en terug tussen hun woonplaats en de werkplaats voor het gebruik van een privévoertuig wordt toegekend aan de werknemers die prestaties dienen uit te voeren in de havenzone van Antwerpen die niet over de mogelijkheid beschikken om gebruik te maken van het openbaar vervoer en/of het vervoer georganiseerd door de onderneming of de klant.

Art. 7. § 1. In het geval van een dringende oproep en/of speciale opdracht, op verzoek van de werkgever en die het gebruik van de eigen wagen vereisen, wordt de werknemers een vergoeding toegekend volgens de kilometervergoeding voorzien voor de personeelsleden van het federaal ambt met toepassing van artikel 74 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 per kilometer heen en terug (hieronder genoemd tarief van de Staat).

§ 2. Le montant de 0,30 EUR visé à l'article 3, § 1er est adapté tous les deux ans, le 1er février et pour la première fois le 1er février 2026. Cette adaptation est calculée sur la base du pourcentage de l'augmentation moyenne appliquée par la SNCB à ses tarifs de titres de transport pour les déplacements domicile-travail appliqué pour l'année concernée.

Les montants des §§ 1er et 2 sont fixés chaque année via une convention collective de travail.

Art. 5. En cas de services coupés, il est payé par prestation 1/5 de la valeur de la carte-train hebdomadaire (à 120 p.c. en cas d'utilisation d'un moyen de transport propre autre que les transports publics pour le trajet domicile-travail) en fonction des kilomètres parcourus en trajet simple.

Art. 6. Une indemnité de 0,25 EUR par kilomètre aller et retour pour l'utilisation du véhicule privé entre le domicile et le lieu de travail est octroyée aux travailleurs amenés à effectuer des prestations dans la zone portuaire d'Anvers et n'ayant pas la possibilité d'utiliser les transports en commun et/ou les transports organisés par l'entreprise ou le client.

Art. 7. § 1er. En cas de rappel urgent et/ou de missions spéciales, demandé(s) par l'employeur et nécessitant l'utilisation du véhicule privé, une indemnité par kilomètre aller et retour est octroyée aux travailleurs sur la base de l'indemnité kilométrique prévue pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale, avec application de l'article 74 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 (appelé ci-dessous tarif de l'Etat).

Onder "dringende oproep" verstaat men : een oproep die geen deel uitmaakt van de planning en die plaatsvindt binnen de 12 uren.

§ 2. De werknemer zal bovendien genieten (in geval van afwezigheid van een private verzekering voor eigen kosten) hetzij van een dekking door een verzekering afgesloten door de onderneming, hetzij van een terugbetaling door de werkgever van de kosten ten belope van het bedrag dat door de private verzekering zou zijn terugbetaald geweest.

§ 3. In geval van oproep wordt een forfaitaire vergoeding voor reiskosten van 6,82 EUR per wederoproping aan de arbeiders van de militaire basissen. In dit geval is de vergoeding van de verplaatsingskosten, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de oproep buiten planning en planningsregels, niet van toepassing.

Art. 8. § 1. In geval van opeenvolgende opdrachten (verplaatsing tussen twee werven) wordt een vergoeding toegekend voor het gebruik van een privé-voertuig op basis van de tarief van de Staat.

§ 2. De verplaatsingstijd gelegen tussen opeenvolgende arbeidsprestaties bij verschillende klanten of op verschillende locaties, zal beschouwd worden als arbeidstijd en als dusdanig worden vergoed. Onder "verplaatsingstijd" wordt verstaan : de effectieve tijd die noodzakelijk is om zich van de ene klant/locatie naar de andere klant/locatie te begeven.

Art. 9. In geval van verplaatsing met een hond ontvangt de werknemer voor het vervoer van de hond een bedrag gelijk aan de waarde van de treinkaart zoals die ook voor de werknemer verschuldigd is.

On entend par "rappel urgent" : un rappel hors planning et avec intervention dans les 12 heures.

§ 2. Le travailleur bénéficiera en outre (à défaut d'une assurance privée pour dégâts propres), soit d'une couverture d'assurance souscrite par l'entreprise, soit du remboursement par l'employeur des frais à concurrence de ce qui aurait dû constituer l'intervention de l'assurance.

§ 3. En cas de rappel, une indemnité forfaitaire de transport de 6,82 EUR par rappel est octroyée aux ouvriers des bases militaires. Dans ce cas, l'indemnisation des frais de déplacement prévue par la convention collective de travail relative au rappel hors planning et aux règles de planning n'est pas d'application.

Art. 8. § 1er. En cas de missions successives (déplacement entre deux chantiers), une indemnité pour usage du véhicule privé est octroyée sur la base du tarif de l'Etat.

§ 2. Le temps de déplacement situé entre des prestations successives chez différents clients ou sur différents sites, sera considéré comme temps de travail, et sera donc rétribué. Par "temps de déplacement", il est entendu : le temps nécessaire effectif pour se rendre d'un client/site à l'autre client/site.

Art. 9. En cas de déplacement avec un chien, le travailleur reçoit pour le transport du chien un montant équivalent à la valeur de la carte-train qui est due au travailleur.

Indien men voor de verplaatsing een privévoertuig gebruikt en daarvoor een vergoeding krijgt op basis van het tarief van de Staat, wordt er geen vergoeding betaald voor het vervoer van de hond.

Art. 10 De parkeerkosten verbonden aan de uitvoering van de arbeid worden terugbetaald, mits cumulatief voldaan is aan de volgende voorwaarden:

1. De prestaties worden geleverd naar aanleiding van een oproep binnen de 48 uur;
2. De verplaatsing vindt plaats met het eigen voertuig van de werknemer;
3. Het gebruik van het eigen voertuig is noodzakelijk, in die zin dat het onmogelijk is om binnen een redelijke verplaatsingstijd, rekening houdend met de aard van de prestaties en de werkuren, gebruik te maken van het openbaar vervoer;
4. Er wordt geen (gratis) parking ter beschikking gesteld door de klant of de werkgever;
5. De werknemer bezorgt de relevante betaalwijzen en parkeertickets overeenkomstig de door de werkgever toepasselijke administratieve modaliteiten.

De terugbetaling van de parkeerkosten gebeurt maandelijks, op basis van de ingediende bewijsstukken.

Art. 11. Verder verbinden de werkgevers zich ertoe om plaatselijk te onderzoeken of bepaalde middelen kunnen worden aangewend om het mogelijk te maken dat bepaalde posten, die op alle tijdstippen en met alle gebruikelijke vervoermiddelen als ontoegankelijk worden beschouwd, door de werknemers gemakkelijker kunnen worden bereikt.

Si le déplacement se fait avec le véhicule privé et qu'il est indemnisé sur la base du tarif de l'Etat, aucune indemnité n'est payée pour le transport du chien.

Art. 10 Les frais de stationnement liés à l'exécution du travail sont remboursés, pour autant que les conditions cumulatives suivantes soient remplies :

1. Les prestations sont effectuées à la suite d'un appel intervenu dans un délai de 48 heures ;
2. Le déplacement est effectué au moyen du véhicule personnel du travailleur ;
3. L'utilisation du véhicule personnel est nécessaire, en ce sens qu'il est impossible de recourir aux transports en commun dans un délai de déplacement raisonnable, compte tenu de la nature des prestations et des horaires de travail ;
4. Aucun emplacement de stationnement (gratuit) n'est mis à disposition par le client ou l'employeur ;
5. Le travailleur fournit les justificatifs de paiement et tickets de stationnement pertinents conformément aux modalités administratives applicables fixées par l'employeur.

Le remboursement des frais de stationnement est effectué mensuellement, sur la base des pièces justificatives introduites.

Art. 11. Les employeurs s'engagent à examiner localement certains moyens à mettre en oeuvre pour faciliter l'acheminement des travailleurs vers certains postes considérés comme inaccessibles en tout temps par les moyens de transport habituels.

Art. 12. De bedragen van kilometervergoedingen, vernoemd in de artikelen 7 en 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden elk kwartaal aangepast op basis van het tarief van de Staat.

Art. 12. Les montants des indemnités kilométriques cités dans les articles 7 et 8 de la présente convention collective de travail sont adaptés tous les trimestres sur la base du tarif de l'Etat.

HOOFDSTUK IV. *Verplaatsing met de fiets*

CHAPITRE IV. *Déplacements en vélo*

Art. 13. § 1. De werknemers die zich per fiets verplaatsen hebben recht op een tussenkomst door de werkgever.

Art. 13. § 1er. Les travailleurs qui se déplacent en vélo ont droit à une intervention à charge de l'employeur.

Sinds 1 januari 2025 bedraagt deze tussenkomst 0,36 EUR per kilometer.

Depuis le 1er janvier 2025, cette intervention s'élève à 0,36 EUR par kilomètre.

Deze tussenkomst wordt automatisch aangepast aan het fiscaal plafond vastgelegd door de regering.

Cette indemnité est adaptée automatiquement au plafond fiscal fixé par le gouvernement.

§ 2. Onder "fiets" verstaan we : een rijwiel, een gemotoriseerd rijwiel of een speed pedelec, zoals door de FOD Financiën beschreven.

§ 2. Par "vélo", on entend : un cycle, un cycle motorisé ou un speed pedelec tels que décrits par le SPF Finances.

HOOFDSTUK V. *Algemeenheden*

CHAPITRE V. *Généralités*

Art. 14. § 1. Alle voordeligere overeenkomsten blijven behouden.

Art. 14. § 1er. Toutes les conventions plus favorables restent d'application.

§ 2. Alle bepalingen van de bestaande overeenkomsten die niet door deze conventie worden gewijzigd, blijven van toepassing, meer in het bijzonder inzake waardetransport.

§ 2. Toutes les dispositions des conventions existantes, qui ne sont pas modifiées par la présente convention, restent d'application, plus particulièrement les dispositions concernant le transport des valeurs.

Art. 15. In overeenstemming met het protocolakkoord 2023-2024 zal een werkgroep worden opgericht met vaste vergaderkalender om een bredere discussie te houden over mobiliteit. De onderwerpen die daarbij aan bod kunnen komen zijn de volgende : de terugbetaling of niet van parkeerkosten, de moeilijk bereikbare werven, het onevenwicht tussen de duur van een prestatie en de afstand, de LEZ en het gebruik van alternatieve vervoersmiddelen aan de wagen.

HOOFDSTUK VI. *Slotbepalingen*

Art. 16. § 1. In geval van betwisting zijn partijen akkoord om uitsluitend een beroep te doen op de voorzitter van het paritair comité die een verzoeningsbureau kan samenstellen en een oplossing kan voorstellen aan betrokken partijen.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2025 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2025 betreffende de vervoersonkosten (nr. 191988/CO/317) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2026 betreffende de vaststelling van de tussenkomst van de werkgever in de vervoersonkosten (197805/CO/317).

§ 4. Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, met een aangetekende brief per post gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Art. 15. Conformément au protocole d'accord 2023-2024, un groupe de travail est mis en place avec un calendrier fixe pour permettre une large discussion sur la mobilité. Les sujets qui pourraient être abordés au sein de ce groupe de travail sont les suivants : le remboursement ou non des frais de stationnement, les chantiers difficiles d'accès, le déséquilibre entre la durée des prestations et la distance, les zones à faibles émissions et l'utilisation de moyens de transport alternatifs à la voiture.

CHAPITRE VI. *Dispositions finales*

Art. 16. § 1er. En cas de différend, les parties s'engagent à faire d'abord appel à l'intervention du président de la commission paritaire qui peut réunir le bureau de conciliation afin de proposer une solution aux parties concernées.

§ 2. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er février 2025 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 3. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 29 janvier 2025 relative aux frais de transport (n° 191988/CO/317) et la convention collective de travail du 29 janvier 2026 relative à la fixation de l'intervention patronale dans les frais de transport (197805/CO/317).

§ 4. Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2026, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, betreffende de vervoersonkosten.

Annexe à la convention collective de travail du 22 avril 2026, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, relative aux frais de transport.

Bedrag van toepassing vanaf 1 februari 2026/
Montants d'application à partir du 1er février 2026

	1/5 fictieve wekelijkse treinkaart aan 120% (prestaties tussen 6u en 22u) ----- 1/5 carte train hebdomadaire fictive à 120% (prestations entre 6h et 22h)	1/5 fictieve wekelijkse treinkaart aan 150% (prestaties tussen 22u en 6u) ----- 1/5 carte train hebdomadaire fictive à 150% (prestations entre 22h et 6h)		1/5 fictieve wekelijkse treinkaart aan 120% (prestaties tussen 6u en 22u) ----- 1/5 carte train hebdomadaire fictive à 120% (prestations entre 6h et 22h)	1/5 fictieve wekelijkse treinkaart aan 150% (prestaties tussen 22u en 6u) ----- 1/5 carte train hebdomadaire fictive à 150% (prestations entre 22h et 6h)
KM	Tussenkomst/Intervention		KM	Tussenkomst/Intervention	
1	3,43	4,29	26	9,44	11,81
2	3,43	4,29	27	9,61	12,01
3	3,43	4,29	28	9,96	12,45
4	3,74	4,67	29	10,13	12,66
5	4,02	5,03	30	10,48	13,10
6	4,29	5,37	31-33	10,81	13,52
7	4,53	5,67	34-36	11,49	14,37
8	4,81	6,02	37-39	12,19	15,24
9	5,05	6,31	40-42	12,70	15,88
10	5,32	6,65	43-45	13,39	16,74
11	5,57	6,96	46-48	14,08	17,60
12	5,84	7,30	49-51	14,76	18,45
13	6,08	7,60	52-54	15,11	18,89
14	6,35	7,93	55-57	15,62	19,53
15	6,60	8,24	58-60	15,96	19,96
16	6,87	8,59	km > 60	+ 0,31 / km	+ 0,31 /km
17	7,11	8,89	61	16,27	20,27
18	7,38	9,23	62	16,58	20,58
19	7,62	9,52	63	16,89	20,89
20	7,89	9,87	64	17,20	21,20

21	8,14	10,17	65	17,51	21,51
22	8,41	10,52	66	17,82	21,82
23	8,59	10,73	67	18,13	22,13
24	8,93	11,16	68	18,44	22,44
25	9,10	11,38