

**Commission paritaire pour les services de
gardiennage et/ou de surveillance**

**Paritair Comité voor de bewakings-
en/of toezichtdiensten**

**Convention collective de travail du 5 décembre
2019**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5
december 2019**

JOUR DE FIN DE CARRIÈRE

EINDELOOPBAANDAG

Chapitre I : Champ d'application

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtdiensten.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Onder werknemers wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders of bedienden.

Chapitre II : Jour de fin de carrière

Hoofdstuk II : eindeloopbaandag

Art. 2. § 1. Les travailleurs qui ont 55 ans ou plus et minimum 10 ans d'ancienneté ininterrompue dans le secteur ont droit à 1 jour de fin de carrière récurrent par année civile.

Art. 2. § 1. De werknemers die 55 jaar zijn of ouder en minimaal 10 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector hebben, hebben recht op 1 recurrente eindeloopbaandag per kalenderjaar.

§ 2. Il est acquis l'année civile au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge de 55 ans.

§ 2. Hij wordt bekomen in het kalenderjaar waarin de werknemer de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Art. 3. § 1. Les travailleurs qui ont 60 ans ou plus et minimum 10 ans d'ancienneté ininterrompue dans le secteur ont droit à un 2^{ème} jour de fin de carrière récurrent par année civile.

Art.3 §1. Werknemers die 60 jaar of meer zijn en die minstens 10 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector hebben, hebben elk jaar recurrent recht op een 2^{de} eindeloopbaandag.

§ 2. Ce 2^{ème} jour est acquis l'année civile au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge de 60 ans.

§2. Deze 2 dag wordt verworven in het kalenderjaar tijdens dewelke de werknemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.

Ces jours sont considérés comme jours dispensés de prestations de travail avec maintien du salaire et sont déclarés comme tel à l'Office national de Sécurité sociale.

Deze dagen worden beschouwd als dagen vrijgesteld van arbeidsprestaties met behoud van loon en worden zo aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Chapitre III : Modalités d'octroi

Hoofdstuk III: Toewijzingscriteria

Art. 4. § 1. Pour les travailleurs qui sont occupés à temps plein, le jour de fin de carrière est rémunéré à un salaire moyen à concurrence de 7,4h dans un régime de 5 jours/semaine et de 6,17h dans un régime de 6 jours par semaine. Pour les travailleurs à temps partiel, il est payé au prorata de leur régime de travail.

Art. 4. § 1. Voor de werknemers die voltijds tewerkgesteld zijn, wordt de eindeloopbaandag uitbetaald ten belope van 7,4 uur aan een gemiddeld loon in een regeling van 5 dagen/week en van 6,17 uur in regeling van 6 dagen/week. Voor de deeltijdse werknemers gebeurt de uitbetaling naar rato van hun arbeidsregeling.

Par salaire moyen, on entend le salaire tel que défini dans la CCT sur la durée et l'humanisation du travail.

§ 2. Ces jours sont octroyés à partir de la date où le travailleur atteint 55/60 ans. Pour les travailleurs dont la date anniversaire se situe dans le dernier trimestre de l'année, ce jour peut être pris au cours de l'année qui suit.

§ 3. Les jours visés aux articles 2 et 3 est octroyé au prorata aux travailleurs occupés à temps partiel.

Chapitre IV : Durée de validité

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 29 septembre 2017 relative au jour de fin de carrière (enregistrée sous le n°142412/CO/317).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit être faite au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Onder gemiddeld loon wordt verstaan het loon zoals omschreven in de cao over de arbeidsduur en de humanisering van de arbeid.

§ 2. Deze dagen worden toegekend vanaf de dag waarop de werknemer 55/60 jaar wordt. Werknemers die in het laatste kwartaal van het jaar verjaren, kunnen deze dag opnemen in het jaar erna.

§ 3. Deze dagen bedoeld in artikels 2 en 3 worden pro-rata toegekend aan de deeltijds tewerkgestelde werknemers.

Hoofdstuk IV : Geldigheidsduur

Art. 5. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en werd gesloten voor een onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2017 betreffende de eindloopbaandag (geregistreerd onder het nr.142412/CO/317).

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd. Deze opzegging dient minimaal 3 maanden op voorhand te gebeuren via een aangetekend schrijven per post, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de bewakings- en toezichtsdiensten, die onverwijld de betrokken partijen op de hoogte brengt. De termijn van 3 maand neemt aanvang op de datum van verzending van hoger genoemd aangetekend schrijven.