

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2021

Convention collective de travail du 19 janvier 2021

VERVOERSONKOSTEN

FRAIS DE TRANSPORT

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Article 1<sup>er</sup> - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Onder werknemer wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeider of bediende.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

HOOFDSTUK II. Arbeiders

CHAPITRE II. Ouvriers

Afdeling 1. Alle andere activiteiten dan militaire basisen

Section 1<sup>ère</sup>. Toutes les activités autres que bases militaires.

Art. 2. § 1. De arbeiders hebben, ten laste van hun werkgever, recht op de terugbetaling van de kosten voor de verplaatsing tussen hun woonplaats en werkplaats, ongeacht het aantal kilometers, op de volgende basis :

Art. 2. § 1<sup>er</sup>. Pour le déplacement entre le domicile et le lieu de travail, les ouvriers ont droit, quel que soit le nombre de kilomètres, à charge de l'employeur, au remboursement de leurs frais de déplacements sur les bases suivantes :

- 1) Integrale terugbetaling van de kosten voor de aankoop van een treinkaart en/of andere specifieke abonnementen voor het openbaar vervoer;
- 2) De arbeiders die voor het woon-werkverkeer hun eigen vervoermiddel gebruiken (ander dan het openbaar vervoer), hebben, per prestatie, recht op 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120% naar gelang van het aantal kilometer afgelegd per enkele reis, met een maximum van 7/5e;

- 1) Remboursement intégral des dépenses relatives à l'achat d'une carte-train et/ou autres abonnements spécifiques aux transports publics;
- 2) Les ouvriers utilisant leur propre moyen de transport (autres que les transports publics) pour le trajet domicile – travail, ont droit, par prestation, à 1/5<sup>ème</sup> de la valeur de la carte-train hebdomadaire à 120% en fonction des kilomètres parcourus en trajet simple avec un maximum de 7/5<sup>èmes</sup>;

De wekelijkse treinkaart werd door de NMBS afgeschaft, de bedragen van toepassing sinds 1 februari 2020 werden geïndexeerd met 1,95% (gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS voor de tarieven 2021) vanaf 1 februari 2021.

La carte-train hebdomadaire ayant été supprimée par la SNCB, les montants d'application depuis le 1<sup>er</sup> février 2020 sont indexés de 1,95% (augmentation moyenne appliquée par la SNCB pour les tarifs 2021) à partir du 1<sup>er</sup> février 2021.

De bedragen van toepassing vanaf 1 februari 2021 werden hernomen in bijlage van onderhavige overeenkomst.

- 3) In geval van onderbroken diensten, wordt per prestatie 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart terugbetaald (aan 120% indien, voor het woon-werkverkeer, een eigen vervoermiddel gebruikt wordt, ander dan het openbaar vervoer) in functie van het aantal afgelegde kilometer enkele reis, zonder rekening te houden met de grens waarvan sprake in 2).

De wekelijkse treinkaart werd door de NMBS afgeschaft, de bedragen van toepassing sinds 1 februari 2020 werden geïndexeerd met 1,95% (gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS voor de tarieven 2021) vanaf 1 februari 2021.

De bedragen van toepassing vanaf 1 februari 2021 werden hernomen in bijlage van onderhavige overeenkomst.

- 4) De werknemers die prestaties dienen uit te voeren in de havenzone van Antwerpen die niet over de mogelijkheid beschikken om gebruik te maken van het openbaar vervoer en/of het vervoer georganiseerd door de onderneming of de klant, ontvangen 0,25 EUR per kilometer heen en terug tussen hun woonplaats en de arbeidsplaats voor het gebruik van een privé voertuig.
- 5) De arbeiders die zich per fiets verplaatsen hebben, sinds 1 februari 2014, recht op een tussenkomst door de werkgever.  
Sinds 1 januari 2020 bedraagt deze tussenkomst 0,24 EUR per kilometer.

Deze tussenkomst wordt automatisch aangepast aan het fiscaal plafond vastgelegd door de regering.

§ 2. De bijkomende reiskosten, die het gevolg zijn van speciale opdrachten die door de werkgever worden opgelegd en die het gebruik van een privé-voertuig vereisen, worden terugbetaald tegen 0,30 EUR per kilometer heen en terug (bedrag van toepassing sinds 1 januari 2020).

Les montants d'application à partir du 1<sup>er</sup> février 2021 sont reprise en annexe de la présente convention.

- 3) En cas de services coupés, il est payé par prestation 1/5<sup>ème</sup> de la valeur de la carte-train hebdomadaire (à 120 % en cas d'utilisation d'un moyen de transport propre autres que les transports publics pour le trajet domicile – travail) en fonction des kilomètres parcourus en trajet simple, sans tenir compte de la limite dont question en 2).

La carte-train hebdomadaire ayant été supprimée par la SNCB, les montants d'application depuis le 1<sup>er</sup> février 2020 sont indexés de 1,95% (augmentation moyenne appliquée par la SNCB pour les tarifs 2021) à partir du 1<sup>er</sup> février 2021.

Les montants d'application à partir du 1<sup>er</sup> février 2021 sont repris en annexe de la présente convention.

- 4) Les ouvriers amenés à effectuer des prestations dans la zone portuaire d'Anvers et n'ayant pas la possibilité d'utiliser les transports en commun et/ou les transports organisés par l'entreprise ou le client, reçoivent 0,25 EUR par kilomètre aller et retour pour l'utilisation du véhicule privé entre le domicile et le lieu de travail.
- 5) Les ouvriers qui se déplacent en vélo ont droit, depuis le 1<sup>er</sup> février 2014, à une intervention à charge de l'employeur.  
Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, cette intervention s'élève à 0,24 EUR par kilomètre.

Cette indemnité est adaptée automatiquement au plafond fiscal fixé par le gouvernement.

§ 2. Les frais de déplacement complémentaires, résultant de missions spéciales ordonnées par l'employeur et nécessitant l'utilisation d'un véhicule privé, sont remboursés à raison de 0,30 EUR par kilomètre aller et retour (montant valable depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020).

§ 3. Voor dringende oproepen door de werkgever, zal de arbeider eerst de mogelijkheid gebruiken die geboden wordt door een treinkaart. Indien het onmogelijk is om een treinkaart of het openbaar vervoer te gebruiken, wordt er 0,30 EUR per kilometer heen en terug betaald voor het gebruik van een privé voertuig (bedrag van toepassing sinds 1 januari 2020).

Onder dringende oproep verstaat men een oproep die geen deel uitmaakt van de planning en die plaatsvindt binnen de 12 uren.

§ 4. In geval van opeenvolgende opdrachten (verplaatsing tussen twee werven) overdag of 's nachts, zoals is bepaald bij Retail diensten, parking, enz... wordt een vergoeding van 0,30 EUR per kilometer betaald voor het gebruik van een privé-voertuig (bedrag van toepassing sinds 1 januari 2020).

De verplaatsingstijd gelegen tussen opeenvolgende arbeidsprestaties bij verschillende klanten of op verschillende locaties, zal beschouwd worden als arbeidstijd en als dusdanig worden vergoed. Onder verplaatsingstijd wordt verstaan de effectieve tijd die noodzakelijk is om zich van de ene klant/locatie naar de andere klant/locatie te begeven.

§ 5. In geval van dringende oproep en/of speciale opdrachten die door de werkgever worden opgelegd en waarvoor de werkgever het gebruik van het privé voertuig van de arbeider vraagt, zal deze genieten (in geval van afwezigheid van een private verzekering voor eigen kosten) hetzij van een dekking door een verzekering afgesloten door de onderneming, hetzij van een terugbetaling door de werkgever van de kosten ten belope van het bedrag dat door de private verzekering zou zijn terugbetaald geweest.

§ 6. Verplaatsing met eigen hond: een bedrag gelijkwaardig aan dat van de treinkaart wordt toegekend aan de arbeider om hem in staat te stellen zich met zijn hond naar het werk te begeven.

Indien er voor de verplaatsing met een privé-voertuig 0,30 EUR (bedrag van toepassing sinds 1 januari 2020) per kilometer wordt betaald, wordt er geen vergoeding voor het vervoer van de hond betaald.

§ 3. Pour les rappels urgents demandés par l'employeur, l'ouvrier utilisera d'abord la possibilité offerte par la carte-train. S'il y a impossibilité d'utiliser la carte-train ou les transports en commun, un remboursement de 0,30 EUR par kilomètre aller et retour est octroyé pour utilisation du véhicule privé (montant valable depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020).

On entend par rappel urgent un rappel hors planning et avec intervention dans les 12 heures.

§ 4. En cas de missions successives (déplacement entre 2 chantiers) pendant la prestation diurne ou nocturne, telle que prévue dans les services Retail, parking, etc..., il est octroyé 0,30 EUR par kilomètre pour usage du véhicule privé (montant valable depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020).

Le temps de déplacement situé entre des prestations successives chez différents clients ou sur différents sites, sera considéré comme temps de travail, et sera donc rétribué. Par temps de déplacement, il est entendu le temps nécessaire effectif pour se rendre d'un client/site à l'autre client/site.

§ 5. En cas de rappel urgent et/ou de missions spéciales demandé(e)s par l'employeur, et pour lequel(le)s l'employeur demande l'utilisation du véhicule privé de l'ouvrier, celui-ci bénéficiera (à défaut d'une assurance privée pour dégâts propres), soit d'une couverture d'assurance souscrite par l'entreprise, soit du remboursement par l'employeur des frais à concurrence de ce qui aurait dû constituer l'intervention de l'assurance.

§ 6. Transport avec chien personnel : un montant équivalent à la valeur de la carte-train de l'ouvrier est octroyé à ce dernier pour lui permettre de se rendre avec son chien personnel à son lieu de travail.

Toutefois, si le déplacement est payé à raison de 0,30 EUR (montant valable depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020) par kilomètre pour l'utilisation du véhicule privé, aucune indemnité n'est payée pour le transport du chien.

§ 7. Verder verbinden de werkgevers zich ertoe om plaatselijk te onderzoeken of bepaalde middelen kunnen worden aangewend om het mogelijk te maken dat bepaalde posten, die op alle tijdstippen en met alle gebruikelijke vervoermiddelen als ontoegankelijk worden beschouwd, door de arbeiders gemakkelijker kunnen worden bereikt.

§ 8. Iedere andere bijzondere toestand zal worden onderzocht door een permanente werkgroep, opgericht in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst.

## Afdeling 2. Militaire basissen

Art. 3. § 1. De arbeiders hebben, ten laste van hun werkgever, recht op de integrale terugbetaling van de kosten van hun treinkaart voor de verplaatsing tussen hun woonplaats en werkplaats, ongeacht het gebruikte vervoermiddel en het aantal kilometers.

De arbeiders die voor het woon-werkverkeer hun eigen vervoermiddel gebruiken (ander dan het openbaar vervoer), hebben, per prestatie, recht op 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120% naar gelang van het aantal kilometers afgelegd per enkele reis.

De wekelijkse treinkaart werd afgeschaft door de NMBS, de bedragen van toepassing sinds 1 februari 2020 werden geïndexeerd met 1,95% (gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS voor de tarieven 2021) vanaf 1 februari 2021.

De bedragen van toepassing sinds 1 februari 2021 werden opgenomen in bijlage aan onderhavige overeenkomst.

§ 2. De arbeiders die zich per fiets verplaatsen hebben sinds 1 februari 2014 recht op een tussenkomst door de werkgever. Sinds 1 januari 2020 bedraagt deze tussenkomst 0,24 EUR per kilometer.

Deze vergoeding wordt automatisch aangepast aan het fiscale plafond vastgelegd door de regering.

§ 7. D'autre part, les employeurs s'engagent à examiner localement certains moyens à mettre en œuvre pour faciliter l'acheminement des ouvriers vers certains postes considérés comme inaccessibles en tout temps par les moyens de transport habituels.

§ 8. Toute autre situation particulière sera examinée par le groupe de travail permanent instauré dans le cadre de la convention collective de travail.

## Section 2. Bases militaires

Art. 3. § 1er. Les ouvriers, pour le déplacement entre le domicile et le lieu de travail, quel que soit le moyen de transport utilisé, et quel que soit le nombre de kilomètres, ont droit, à charge de l'employeur, au remboursement intégral du coût de la carte-train

Les ouvriers utilisant leur propre moyen de transport (autres que les transports publics) pour le trajet domicile – travail, ont droit, par prestation, à 1/5ème de la valeur de la carte-train hebdomadaire à 120% en fonction des kilomètres parcourus en trajet simple.

La carte-train hebdomadaire ayant été supprimée par la SNCB, les montants d'application depuis le 1er février 2020 sont indexés de 1,95% (augmentation moyenne appliquée par la SNCB pour les tarifs 2021) à partir du 1er février 2021.

Les montants d'application depuis le 1er février 2021 sont repris à l'annexe de la présente convention.

§ 2. Les ouvriers qui se déplacent en vélo ont droit, depuis le 1er février 2014, à une intervention à charge de l'employeur. Depuis le 1er janvier 2020, cette intervention s'élève à 0,24 EUR par kilomètre.

Cette indemnité est adaptée automatiquement au plafond fiscal fixé par le gouvernement.

§3 De bijkomende reiskosten die het gevolg zijn van speciale opdrachten die de werkgever oplegt en die het gebruik van een privé-voertuig vereisen, worden terugbetaald tegen 0,30 EUR per kilometer (bedrag van toepassing sinds 1 januari 2020).

§4. Er zal worden tegemoetgekomen in de reiskosten na voorlegging van een bewijsformulier.

§5. In geval van wederoproeping wordt een forfaitaire vergoeding voor reiskosten van 6,82 EUR per wederoproeping toegekend aan de arbeiders van de militaire bases. In dit geval is de vergoeding van de verplaatsingskosten, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de oproep buiten planning en planningsregels, niet van toepassing.

§6 Verplaatsing met eigen hond: een bedrag gelijkwaardig aan dat van de treinkaart wordt toegekend aan de arbeider om hem in staat te stellen zich met zijn hond naar het werk te begeven.

Indien er voor de verplaatsing met een privé-voertuig 0,30 EUR per kilometer wordt betaald, wordt er geen vergoeding voor het vervoer van de hond betaald.

### HOOFDSTUK III. *Bedienden*

Art. 4. § 1. De bedienden hebben, voor de verplaatsing tussen woon- en werkplaats, onafgezien het aantal kilometers, recht op een terugbetaling ten laste van de werkgever van hun verplaatsingskosten op volgende basis :

- 1) Integrale terugbetaling van de kosten verbonden aan de treinkaart en/of andere specifieke abonnementen voor het openbaar vervoer;
- 2) De bedienden die voor het woon-werkverkeer hun eigen vervoermiddel gebruiken (ander dan het openbaar vervoer), hebben, per prestatie, recht op 1/5 van de waarde van de wekelijkse treinkaart aan 120% naar gelang van het aantal kilometers afgelegd per enkele reis.

De wekelijkse treinkaart werd afgeschaft door de NMBS, de bedragen van toepassing sinds 1 februari 2020 werden geïndexeerd met 1,95% (gemiddelde verhoging toegepast door de NMBS voor de tarieven 2021) vanaf 1 februari 2021.

§3. Les frais de déplacement complémentaires, résultant de missions spéciales ordonnées par l'employeur et nécessitant l'utilisation d'un véhicule privé, sont remboursés à raison de 0,30 EUR par kilomètre (montant valable depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020).

§4. Les interventions dans les frais de déplacement seront soumises à la présentation du formulaire justificatif.

§5. En cas de rappel, une indemnité forfaitaire de transport de 6,82 EUR par rappel est accordée aux ouvriers des bases militaires. Dans ce cas, l'indemnisation des frais de déplacement prévue par la convention collective de travail du relative au rappel hors planning et aux règles de planning n'est pas d'application.

§6. Transport avec chien personnel : un montant équivalent à la valeur de la carte-train de l'ouvrier est octroyé à ce dernier pour lui permettre de se rendre avec son chien personnel à son lieu de travail.

Toutefois, si le déplacement est payé à raison de 0,30 EUR par kilomètre pour l'utilisation du véhicule privé, aucune indemnité n'est payée pour le transport du chien.

### CHAPITRE III. *Employés*

Art. 4. § 1. Les employés, pour le déplacement entre le domicile et le lieu de travail, quel que soit le nombre de kilomètres, ont droit, à charge de l'employeur, au remboursement de leurs frais de déplacement sur les bases suivantes :

- 1) Remboursement intégral des dépenses relatives à la carte-train et/ou autres abonnements spécifiques aux transports publics;
- 2) Les employés utilisant leur propre moyen de transport (autres que les transports publics) pour le trajet domicile – travail, ont droit, par prestation, à 1/5<sup>ème</sup> de la valeur de la carte-train hebdomadaire à 120% en fonction des kilomètres parcourus en trajet simple.

La carte-train hebdomadaire ayant été supprimée par la SNCB, les montants d'application depuis le 1<sup>er</sup> février 2020 sont indexés de 1,95% (augmentation moyenne appliquée par la SNCB pour les tarifs 2021) à partir du 1<sup>er</sup> février 2021.

De bedragen van toepassing vanaf 1 februari 2021 werden hernomen in bijlage van onderhavige overeenkomst.

3) De bedienden die zich per fiets verplaatsen hebben sinds 1 februari 2014 recht op een tussenkomst door de werkgever. Sinds 1 januari 2020, bedraagt deze tussenkomst 0,24 EUR per kilometer.

Deze vergoeding wordt automatisch aangepast aan het fiscaal plafond vastgelegd door de regering.

§ 2. Sinds 1 augustus 2001, in geval van dringende oproepen en/of speciale opdrachten op vraag van de werkgever, en waarvoor de werkgever het gebruik van een privé-voertuig vraagt, ontvangt de bediende een vergoeding per kilometer heen en terug (bedrag van toepassing sinds 1 januari 2020).

Sinds 1 januari 2020 wordt deze tussenkomst op 0,30 EUR per kilometer heen en terug gebracht.

Een dringende oproep maakt geen deel uit van de planning en vindt plaats binnen de 12 uur. In deze gevallen, wanneer de werknemer op vraag van de werkgever zijn privé-voertuig gebruikt en wanneer hij geen private verzekering heeft onderschreven voor eigen schade, geniet hij ofwel van een verzekering waartoe de werkgever heeft onderschreven, ofwel van de terugbetaling door de werkgever van de kosten ten belope van het bedrag dat zou zijn terugbetaald door een private verzekering.

#### HOOFDSTUK IV. *Algemeenheden*

Art. 5. Onder fiets verstaan we een rijwiel, een gemotoriseerd rijwiel of een speed pedelec, zoals door de FOD Financiën beschreven.

Art. 6. § 1. Indien sommige van de voordelen, opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst, reeds geheel of gedeeltelijk door bepaalde werkgevers worden toegepast op werknemers, wordt tussen de ondertekenende partijen overeengekomen dat deze werkgevers enkel het eventuele verschil tussen wat reeds werd toegekend en wat is bepaald in de huidige overeenkomst, moeten betalen.

Les montants d'application à partir du 1<sup>er</sup> février 2021 sont reprise à l'annexe de la présente convention

3) Les employés qui se déplacent en vélo ont droit, depuis le 1<sup>er</sup> février 2014, à une intervention à charge de l'employeur. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, cette intervention s'élève à 0,24 EUR par kilomètre.

Cette indemnité est adaptée automatiquement au plafond fiscal fixé par le gouvernement.

§ 2 Depuis le 1<sup>er</sup> août 2001, en cas de rappel urgent et/ou de missions spéciales, demandé(e)s par l'employeur, et pour lesquelles l'employeur demande l'utilisation du véhicule privé, l'employé reçoit une indemnité par kilomètre aller et retour (montant valable depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020).

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, l'intervention est portée à 0,30 EUR par kilomètre aller et retour.

Un rappel urgent ne fait pas partie du planning et a lieu dans une période de 12 heures. Dans ces cas, lorsque l'agent doit utiliser son véhicule privé à la demande de l'employeur, et à défaut d'une assurance privée pour dégâts propres, il bénéficiera soit d'une couverture d'assurance souscrite par l'entreprise, soit du remboursement, par l'employeur, des frais à concurrence de ce qui aurait dû constituer l'intervention de l'assurance.

#### CHAPITRE IV. *Généralités*

Art. 5. Par vélo, on entend un cycle, un cycle motorisé ou un speed pedelec tels que décrits par le SPF Finances.

Art. 6. § 1<sup>er</sup>. Si certaines des dispositions, reprises dans la présente convention collective de travail, sont déjà appliquées aux travailleurs, entièrement ou partiellement, par certains employeurs, il est convenu entre les parties signataires que ces derniers doivent octroyer uniquement la différence éventuelle entre ce qu'ils accordaient déjà et ce qui est prévu par la présente convention.

Alle hogere voordelen die reeds worden toegekend blijven verkregen.

§ 2. Alle bepalingen van de bestaande overeenkomsten die niet door deze conventie worden gewijzigd blijven van toepassing, meer in het bijzonder inzake waarde-transport.

§ 3. Voor zover zij niet strijdig zijn met de algemene bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het Paritair Comité voor de bewakings – en/of toezichtsdiensten, blijven alle voordeliger overeenkomsten behouden.

Art. 7. In overeenstemming met het protocolakkoord 2011-2012, zal in 2012 een werkgroep worden opgericht met de bedoeling een inventaris op te maken van alle werven en/of situaties die het gebruik van een privé-voertuig verplichten.

#### HOOFDSTUK V . Slotbepalingen

Art. 8. § 1. In geval van betwisting zijn partijen akkoord om uitsluitend een beroep te doen op de voorzitter van het paritair comité die een verzoeningsbureau kan samenstellen en een oplossing kan voorstellen aan betrokken partijen.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§3 Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

§ 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2019 (reg. Nr. 157027) betreffende de vervoersonkosten.

Tous les avantages supérieurs déjà octroyés restent acquis.

§ 2. Toutes les dispositions des conventions existantes, qui ne sont pas modifiées par la présente convention, restent d'application, plus particulièrement les dispositions concernant le transport des valeurs.

§ 3. Pour autant qu'elles ne soient pas en contradiction avec les dispositions générales des conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire pour les services de garde et/ou de surveillance, toutes les conventions plus favorables restent d'application.

Art. 7. Conformément au protocole d'accord sectoriel 2011-2012, un groupe de travail sera mis en place en 2012. Il aura pour objectif de faire un inventaire des chantiers et/ou situations qui imposent l'utilisation d'un véhicule privé.

#### CHAPITRE V . Dispositions finales

Art. 8. § 1. En cas de différend les parties s'engagent à faire d'abord appel à l'intervention du président de la commission paritaire qui peut réunir le bureau de conciliation afin de proposer une solution aux parties concernées.

§ 2. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> février 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

§3. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire  
*de travail*

§ 4. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 décembre 2019 (n° enr. 157027) concernant les frais de transport.

§ 5. Vanaf <sup>1</sup>juli 2021 kan zij worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggings-termijn van drie maanden, met een aangetekende brief per post gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

§ 5. A partir <sup>du</sup> juillet 2021, elle pourra être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.



Annexe : montants d'application à partir du 1<sup>er</sup> février 2021 – Bijlage : bedrag van toepassing vanaf 1 februari 2021

	1/5 <sup>ème</sup> carte train hebdomadaire	1/5 <sup>ème</sup> carte train hebdomadaire à 120%		1/5 <sup>ème</sup> carte train hebdomadaire	1/5 <sup>ème</sup> carte train hebdomadaire à 120%
	1/5 <sup>e</sup> wekelijkse treinkaart	1/5 <sup>e</sup> wekelijkse treinkaart aan 120%		1/5 <sup>e</sup> wekelijkse treinkaart	1/5 <sup>e</sup> wekelijkse treinkaart aan 120%
KM	Intervention Tussenkomst	Intervention Tussenkomst	KM	Intervention Tussenkomst	Intervention Tussenkomst
1	2,28	2,74	30	6,96	8,35
2	2,28	2,74	31-33	7,18	8,62
3	2,28	2,74	34-36	7,64	9,16
4	2,48	2,98	37-39	8,10	9,72
5	2,67	3,20	40-42	8,44	10,13
6	2,85	3,42	43-45	8,89	10,67
7	3,01	3,61	46-48	9,35	11,22
8	3,20	3,84	49-51	9,81	11,77
9	3,35	4,02	52-54	10,03	12,04
10	3,53	4,24	55-57	10,38	12,45
11	3,70	4,44	58-60	10,60	12,72
12	3,88	4,65	61-65	11,06	13,27
13	4,04	4,84	66-70	11,63	13,96
14	4,22	5,06	71-75	12,09	14,50
15	4,38	5,25	76-80	12,55	15,06
16	4,56	5,47	81-85	13,00	15,60
17	4,72	5,66	86-90	13,45	16,14
18	4,90	5,88	91-95	14,14	16,97
19	5,06	6,07	96-100	14,59	17,51
20	5,24	6,29	101-105	15,05	18,06
21	5,40	6,48	106-110	15,51	18,61
22	5,59	6,70	111-115	15,96	19,16
23	5,70	6,84	116-120	16,42	19,70
24	5,93	7,12	121-125	17,10	20,52
25	6,04	7,25	126-130	17,56	21,07
26	6,27	7,53	131-135	18,01	21,61
27	6,38	7,66	136-140	18,47	22,17
28	6,61	7,93	141-145	18,93	22,71
29	6,73	8,07	146-150	19,61	23,53