



Huishoudelijk reglement

Het doel van dit huishoudelijk reglement is om de voorwaarden die worden geboden door de rechtsbijstandverzekering dat in opdracht van de sectorale sociale partners door het Fonds voor de Bestaanszekerheid van de bewaking met het DAS-bedrijf is afgesloten, nader te definiëren, evenals de verschillende procedures die moeten worden gevolgd om van het genoemde beleid te kunnen genieten.

Hoofdstuk 1. Algemeen

Artikel 1. Het toepassingsgebied van dit beleid is beperkt tot werknemers in van de bewakings- en/of toezichtssector die een arbeidscontract hebben met een werkgever van de sector en die zijn geregistreerd in het kader van het paritair comité 317.

Uitzendkrachten en zelfstandigen die geen bijdragen betalen aan het Fonds voor bestaanszekerheid van de bewaking zijn daarom uitgesloten van dit beleid.

Artikel 2. De tussenkomst van het rechtshulpbeleid is geplafonneerd op 100.000 euro per schadegeval.

Hoofdstuk 2. Dekking

Artikel 3. Vanaf 1 oktober 2018 dekt de rechtsbijstandverzekering alle verdedigingskosten (advocaat, gerechtskosten, deurwaarderskosten, enz.) van het werknemersslachtoffer. Het is niet bedoeld om materiële schade en lichamelijk letsel van de werknemer te dekken.

Hoofdstuk 3. Principes

Artikel 4. De werknemer moet het slachtoffer zijn van een agressie.



Artikel 5. De werknemer moet lichamelijk letsel en/of materiële schade hebben opgelopen. Alleen in geval van materiële wordt echter een forfaitair bedrag van 500,00 euro aan schade vastgesteld.

Artikel 6. De derde partij wordt geïdentificeerd. Er wordt overeengekomen dat wanneer de derde partij niet wordt geïdentificeerd, de werknemer die het slachtoffer is, gedekt is door de rechtsbijstandverzekering.

Hoofdstuk 4. Uitsluitingen

Artikel 7. De werknemer kan zich niet beroepen op rechtsbescherming om zijn werkgever te vervolgen die niet bij de feiten betrokken is.

Artikel 8. De politie heeft geen betrekking op oorlogshandelingen, burgerlijke en politieke onlusten, stakingen of uitsluitingen waaraan de werknemer actief heeft deelgenomen. Deze uitsluiting heeft echter geen betrekking op gevallen waarin de werknemer handelt in het kader van zijn functie.

Hoofdstuk 5. Tussenkomsten

Artikel 9. Om rechtsbescherming te krijgen, moet de werknemer, die slachtoffer is, een aanvraag indienen bij het Fonds door middel van de toepasselijke documenten.