

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Convention collective de travail du 30 mars 2016

Collectieve arbeidsovereenkomst 30 maart 2016

INDEMNITE R.G.P.T. FORFAITAIRE MINIMUM CIT

FORFAITAIRE MINIMUM A.R.A.B. VERGOEDING CIT

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

On entend par travailleurs : les employés et les employées ainsi que les ouvriers et les ouvrières exerçant la profession de transporteur de fonds (personnel roulant), tels que définie dans les conventions collectives de travail de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance concernant la classification des professions.

Onder werknemers wordt verstaan: zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders en bedienden, die de functie van waardevervoerder (rijdend personeel) uitoefenen, zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomsten van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten betreffende de beroepclassificatie.

Art. 2. L'indemnité R.G.P.T. est accordée à titre de remboursement des frais occasionnés par le personnel en dehors du siège de l'entreprise de gardiennage, tel que défini dans le règlement de travail, mais qui sont propres à l'entreprise. L'indemnité R.G.P.T. doit être considérée comme remboursement de « frais propres à l'employeur ».

Art. 2. De A.R.A.B.-vergoeding wordt toegekend als terugbetaling van kosten die door het personeel worden gedaan, buiten de zetel van de bewakingsonderneming vermeld in het arbeidsreglement, maar die eigen zijn aan de onderneming. De A.R.A.B.-vergoeding dient beschouwd te worden als terugbetaling van "kosten eigen aan de werkgever".

Art. 3. L'indemnité visée à l'article 2 trouve son origine dans les dispositions du R.G.P.T. qui s'appliquent aux travailleurs sédentaires (Titre II, chapitre II, section II du Règlement Général pour la Protection du Travail).

Art. 3. De in artikel 2 bedoelde vergoeding vindt haar oorsprong in de A.R.A.B.-voorzieningen die van toepassing zijn voor de sedentaire werknemers (Titel II, Hoofdstuk II, Afdeling II van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming).

Le caractère mobile du transport de fonds empêche, dans tous les cas, les entreprises de gardiennage d'assurer un certain nombre d'équipements sanitaires (tels que par exemple les lavoirs, les réfectoires, les toilettes, les boissons, etc.). Il y a dès lors nécessité de recourir aux installations privées existantes.

Het mobiele karakter van het waardetransport maakt het in ieder geval onmogelijk voor de bewakingsonderneming om te zorgen voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals bijvoorbeeld wasplaatzen, refters, toiletten, dranken, enz.). Er dient derhalve noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé-accommodaties.

Art. 4. Par heure prestée une indemnité R.G.P.T. de 0,3000 EUR net est octroyée aux travailleurs.

Art. 4. Per gepresteerd uur wordt aan de werknemers een A.R.A.B.-vergoeding toegekend van 0,3000 EUR netto.

Art. 5. Mode de calcul :

Art. 5. Berekeningswijze:

Chaque heure effectivement prestée donne droit à l'indemnité mentionnée à l'article 4.

Elk effectief gepresteerd uur geeft recht op de vergoeding vermeld in artikel 4.

Cette indemnité est payée mensuellement sur base du

Deze vergoeding wordt maandelijks betaald op basis

calcul suivant : nombre d'heures prestées pendant le mois concerné multiplié par 0,3000 EUR.

Sont assimilées à des heures effectivement prestées les heures syndicales internes et externes.

Art. 6. § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016.
Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle remplace la convention collective de travail du 11 octobre 2011 (106650 - A.R. 17 juin 2013 – M.B. 4 septembre 2013) relative à l'indemnité R.G.P.T. forfaitaire minimum

§ 3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes.
Cette dénonciation doit être faite au moins 3 mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

van de volgende berekeningswijze: aantal gepresteerde uren in betrokken maand vermenigvuldigd met 0,3000 EUR.

Worden gelijkgesteld met effectieve gepresteerde uren de interne en externe syndicale uren.

Art. 6. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016.
Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2011 (106650 - K.B. 17 juni 2013- – B.S. 4 september 2013) met betrekking tot de forfaitaire minimum ARAB vergoeding.

§ 3. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd.
Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, die er zonder verwijl de betrokken partijen van in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemd aangetekend schrijven.