

## Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

*Convention collective de travail du 30 mars 2016*

### OCTROI DE CHÈQUES-REPAS - OPÉRATIONNELS

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

On entend par «travailleurs»: les ouvriers et les ouvrières, les employés opérationnels et les employées opérationnelles telles que définis dans la convention collective de travail de la Commission paritaire pour les services de garde du 12 décembre 2013 concernant la classification des professions, à l'exception des travailleurs opérationnels occupés dans le secteur du transport de fonds (119470).

**Art. 2. § 1.** Il est octroyé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, conformément à la réglementation ONSS, un chèque-repas d'une valeur de 3,86 EUR en fonction du nombre d'heures effectives à prester à temps plein par jour avec une intervention patronale de 2,77 EUR et une intervention du travailleur minimum de 1,09 EUR.

§ 2. A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2016, la valeur du chèque-repas est augmentée de 0,33 EUR selon les mêmes modalités (ce qui correspond à un chèque-repas d'une valeur de 4,19 EUR, avec une intervention patronale de 3,10 EUR et une intervention du travailleur minimum de 1,09 EUR).

–

§ 3. Pour les entreprises qui accordaient déjà à leurs travailleurs des titres-repas avant le 1<sup>er</sup> janvier 2016, ces titres-repas seront augmentés de :

- 2,77 EUR au 1<sup>er</sup> janvier 2016
- 0,33 EUR au 1<sup>er</sup> juillet 2016.

Si le montant ainsi obtenu dépasse l'intervention patronale maximale légale, la différence sera négociée au sein de l'entreprise sous forme d'un autre avantage au moins équivalent et récurrent. Cet avantage peut notamment consister en des éco-chèques, selon les modalités d'octroi prévues par la convention collective de travail g8 quater relative aux éco-chèques.

## Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2016*

### TOEKENNING VAN MAALTIJDCHQUES – OPERATIONELEN

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders en de mannelijke en vrouwelijke operationele bedienden zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten van 12 december 2013 betreffende de beroepenclassificatie, met uitzondering van de operationele werknemers die in de sector van het waardevervoer tewerkgesteld zijn (119470).

**Art. 2. § 1.** Overeenkomstig de RSZ-reglementering wordt vanaf 1 januari 2016 een maaltijdcheque toegekend met een waarde van 3,86 EUR in functie van het voltijds effectief te presteren aantal uren per dag, met een tegemoetkoming van de werkgever van 2,77 EUR en een minimum tegemoetkoming van 1,09 EUR van de werknemer.

§ 2. Vanaf 1 juli 2016 wordt de waarde van de maaltijdcheque volgens dezelfde modaliteiten met 0,33 EUR verhoogd (wat overeenkomt met een maaltijdcheque met de waarde van 4,19 EUR, met een tegemoetkoming van de werkgever van 3,10 EUR en een minimum tegemoetkoming van 1,09 EUR van de werknemer).

§ 3. Voor de ondernemingen die reeds voor 1 januari 2016 maaltijdcheques toekenden aan hun werknemers, worden deze maaltijdcheques verhoogd met:

- 2,77 EUR op 1 januari 2016
- 0,33 EUR op 1 juli 2016.

Als het bedrag dat zo bekomen wordt de maximale wettelijke werkgeverstussenkomst overschrijdt, zal het verschil onderhandeld worden binnen de onderneming onder de vorm van een ander, minstens evenwaardig, terugkerend voordeel. Dit voordeel kan met name bestaan uit ecocheques volgens de in cao g8 quater 'ecocheques' voorziene toekenningsmodaliteiten.

**Art 3. Mode de calcul**

Pour déterminer le nombre de chèques-repas qui doivent être octroyés, le nombre d'heures de travail que le travailleur a effectivement fourni au cours du trimestre est divisé par 6,92. S'il résulte de cette opération un nombre décimal, il est arrondi à l'unité supérieure.

Les chèques repas sont uniquement octroyés pour les heures effectivement prestées.

Sont assimilées à des heures effectivement prestées : les heures syndicales internes et externes ainsi que le congé éducatif conformément aux dispositions légales en la matière.

**Art. 4. Modalités d'octroi**

Les chèques-repas sont remis par l'employeur au travailleur en une seule fois au cours des premiers 14 jours de travail du mois suivant le mois auquel ils se réfèrent, en fonction du nombre d'heures de ce mois pendant lesquelles le travailleur aura fourni des prestations. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas est régularisé en fonction du nombre d'heures réellement prestées par le travailleur pendant le trimestre en question.

**Art. 5.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit être faite au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

**Art. 3. Berekeningswijze**

Om het aantal maaltijdcheques te bepalen dat moet toegekend worden, wordt het aantal effectief gepresteerde uren van de werknemer tijdens het kwartaal gedeeld door 6,92. Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid.

De maaltijdcheques worden enkel toegekend voor effectief gepresteerde uren.

Worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde uren: de interne en externe syndicale uren, alsook het educatief verlof overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake.

**Art. 4. Toekenningsmodaliteiten**

De maaltijdcheques worden door de werkgever aan de werknemer overhandigd in één enkele keer tijdens de eerste veertien werkdagen van de maand volgend op diegene waarop ze betrekking hebben, in verhouding tot het aantal uren van deze maand gedurende dewelke de werknemer prestaties heeft geleverd. Ten laatste de laatste dag van de eerste maand volgend op het trimester, wordt het aantal maaltijdcheques geregulariseerd in verhouding tot het aantal effectief gepresteerde uren door de werknemer tijdens het desbetreffend trimester.

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, die er zonder verwijl de betrokken partijen van in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemd aangetekend schrijven.